

# LAPORAN KINERJA (LKJ) INSTANSI PEMERINTAH POLITEKNIK KESEHATAN KEMENTERIAN KESEHATAN BANDUNG 2024

 [www.poltekkesbandung.ac.id](http://www.poltekkesbandung.ac.id)  
 Jl. Pajajaran No. 56 Bandung



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Bandung tahun 2024 dapat diselesaikan. Laporan ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi Poltekkes Kemenkes Bandung dalam satu tahun terakhir.

Laporan kinerja ini menyajikan gambaran menyeluruh mengenai capaian kinerja institusi, baik dalam hal pelaksanaan program dan kegiatan, pencapaian indikator kinerja utama (IKU), maupun evaluasi terhadap kinerja yang telah dicapai. Melalui laporan ini, diharapkan dapat memberikan informasi yang akurat dan relevan kepada berbagai pihak terkait, seperti Kementerian Kesehatan, stakeholder, serta masyarakat luas.

Poltekkes Kemenkes Bandung telah berupaya keras dalam mencapai sasaran kinerja sesuai dengan indikator kinerja yang telah ditetapkan dengan berbagai tantangan yang dihadapi, namun demikian masih terdapat kendala dalam pelaksanaan program dan kegiatan penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi, terutama dalam pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Laporan ini diharapkan dapat memberikan informasi tentang hasil kinerja Poltekkes Kemenkes Bandung kepada masyarakat dan para pemangku kepentingan lain.

Dalam penyusunan laporan ini, kami telah berupaya semaksimal mungkin untuk menyajikan data dan informasi yang valid dan obyektif. Namun demikian, kami menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kami sangat mengharapkan masukan dan kritik yang konstruktif dari berbagai pihak untuk perbaikan di masa mendatang.

Bandung, Januari 2025

Direktur  
  
Pujiyono, SKM., M.Kes



## RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Poltekkes Kemenkes Bandung tahun 2024 ini disusun untuk memberikan gambaran menyeluruh mengenai pencapaian kinerja institusi dalam satu tahun terakhir. Laporan ini menyajikan informasi terkait pelaksanaan program dan kegiatan, capaian indikator kinerja utama (IKU), serta evaluasi terhadap kinerja yang telah dicapai.

Visi Poltekkes Kemenkes Bandung yaitu Menjadi Perguruan Tinggi Kesehatan yang Unggul dalam Teknologi Terapan, Berkarakter dan Berdaya Saing Internasional. Untuk mencapai visi tersebut Poltekkes Kemenkes Bandung sebagai salah satu Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan dan Unit Pelaksana Teknis (UPT) dari Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan Kementerian Kesehatan mengemban tugas untuk menyelenggarakan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat. Untuk mendukung dan mewujudkan visi tersebut Poltekkes Kemenkes Bandung menjalankan misi sebagai berikut:

- 1) Menyelenggarakan pendidikan berkualitas yang berkarakter nasional dan berwawasan global sesuai dengan perkembangan ilmu dan teknologi terapan bidang kesehatan.
- 2) Menyelenggarakan penelitian yang inovatif dengan mengembangkan potensi bahan lokal dan berbasis teknologi terapan.
- 3) Menyelenggarakan inovasi Pengabmas melalui pemberdayaan masyarakat dengan berbasis hasil penelitian dalam rangka penguatan pembelajaran yang berkualitas.
- 4) Menyelenggarakan kerjasama dengan pemangku kepentingan baik nasional/internasional dengan prinsip saling menguntungkan dan kemajuan bersama
- 5) Membentuk karakter bekerja dengan hati, kepemimpinan dan *interpreneurship* baik untuk pegawai dan mahasiswa.
- 6) Mengembangkan pendidikan dan program studi baru dalam rangka memenuhi tuntutan perkembangan pelayanan kesehatan.
- 7) Meningkatkan sumber daya yang berintegritas dalam rangka terselenggaranya tata kelola yang baik dan bersih dengan menerapkan prinsip transparan dan akuntabel sebagai BLU pendidikan.

Secara umum, Poltekkes Kemenkes Bandung pada tahun 2024 telah memenuhi sejumlah pencapaian, antara lain Poltekkes Kemenkes Bandung telah menunjukkan kinerja yang baik pada tahun 2024. Namun demikian, masih terdapat beberapa aspek yang perlu ditingkatkan. Dengan dukungan dari seluruh sivitas akademika dan stakeholder, diharapkan Poltekkes Kemenkes Bandung dapat terus berkontribusi dalam pengembangan sumber daya manusia kesehatan yang berkualitas.

Hasil evaluasi kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung Tahun 2024 menunjukkan capaian sebesar 219,79% Apabila dirinci masing-masing indikator,

telah berhasil mencapai target sebanyak 16 indikator dari target yang telah ditetapkan, tetapi masih terdapat 1 indikator yang belum mencapai target. Adapun realisasi 17 Indikator beserta realisasi dan capaiannya adalah:

1. Indikator ke 1: Persentase Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU dari target indikator 48,11% mencapai realisasi indikator 49,51%, maka persentase capaian 113,21%.
2. Indikator ke 2: Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU dari target indikator 54.500.000.000 mencapai realisasi indikator 60.024.133.899, maka persentase capaian 110,14%.
3. Indikator ke 3: Realisasi pendapatan dari optimalisasi asset dari target indikator Rp. 3.400.000.000 mencapai realisasi indikator Rp. 5.076.556.146, maka persentase capaian 149,31%.
4. Indikator ke 4: Persentase penyelesaian modernisasi BLU dari target indikator 167% mencapai realisasi indikator 179,10%, maka persentase capaian 105%.
5. Indikator ke 5: Indeks Akurasi Proyeksi Pendapatan BLU dari target indikator 3,5 realisasi 4,06, maka persentase capaian 116%.
6. Indikator ke 6 : Persentase Realisasi Anggaran dari target indikator 96% realisasi 93,54%, maka presentase capaian 97,44 %
7. Indikator ke 7: Persentase Rekomendasi Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan yang telah tuntas ditindaklanjuti dari target indikator 95%, realisasi 100%, maka presentase capaian 105,26%
8. Indikator ke 8: Persentase Dosen yang Memiliki Sertifikasi dengan 2 tahun Jabatan Fungsional Dosen dari target indikator 80% mencapai realisasi indikator 88,54%, maka persentase capaian 110,68%.
9. Indikator ke 9: Persentase Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan/atau Guru Besar dari target indikator 30% mencapai realisasi 34,15% maka persentase capaian 113,82%.
10. Indikator ke 10: Persentase Kemampuan Bahasa Inggris Dosen di Level Intermediet (TOEFL ITP min 475) dosen KI dari target indikator 60% mencapai realisasi indikator 100%, maka persentase capaian 166,67%.
11. Indikator ke 11, persentase kelulusan uji kompetensi dari target indikator 95% mencapai realisasi indikator 99,13%, maka persentase capaian 104,35%.
12. Indikator ke 12: Penambahan Prodi Terakreditasi Unggul dari target indikator 1 prodi mencapai realisasi 16 prodi, maka persentase capaian 1600%.

13. Indikator ke 13 Persentase Serapan Lulusan Poltekkes yang bekerja di Fasyankes Milik Pemerintah dari target indikator 30% mencapai realisasi indikator 30,21%, maka persentase capaian 100,68%.
14. Indikator ke 14, Persentase Lulusan Poltekkes yang bekerja di Luar Negeri dari target indikator 15% mencapai realisasi indikator 24,59%, maka persentase capaian 163,93%.
15. Indikator ke 15, Jumlah Penghargaan Yang di dapat dari target indikator 10 mencapai realisasi indikator 18, maka persentase capaian 180%.
16. Indikator ke 16, Jumlah Penelitian yang dikomersialisasi dari target indikator 1 mencapai realisasi indikator 1, maka persentase capaian 100%.
17. Indikator ke 17: Jumlah Pengabdian Kepada Masyarakat yang Sesuai dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (KJSU-KIA) dari target indikator 3 mencapai realisasi indikator 9, maka persentase capaian 300%.

Untuk meningkatkan kinerja organisasi, beberapa fokus perbaikan yang akan dilakukan ke depan antara lain:

1. Melaksanakan monitoring dan evaluasi realisasi anggaran secara berkala (triwulan).
2. Menambah/mengembangkan serta mengoptimalkan berbagai saluran untuk sosialisasi penelusuran lulusan (tracer study).
3. Meningkatkan koordinasi antara unit dan para pemangku kepentingan, serta penguatan pada sistem perencanaan yang komprehensif yang selaras dengan Rencana Strategis dan Indikator Kinerja Utama (IKU) Direktur dengan melibatkan berbagai unsur di lingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung.
4. Meningkatkan kapasitas dan kualitas SDM Poltekkes Kemenkes Bandung untuk mendukung kinerja yang lebih optimal
5. Mengembangkan inovasi layanan yang berbasis teknologi informasi sehingga lebih efektif dan efisien.

Bandung, Januari 2025

Direktur



DAFTAR ISI

<b>DAFTAR ISI</b>	<b>III</b>
<b>DAFTAR TABEL</b>	<b>IV</b>
<b>DAFTAR GRAFIK</b>	<b>V</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
A. 5	
B. 5	
C. 6	
D. 9	
E. 9	
F. 9	
<b>BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA</b>	<b>6</b>
A. 10	
B. 11	
C. 11	
D. 12	
E. 20	
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b>	<b>16</b>
A. 21	
B. 22	
<b>BAB IV PENUTUP</b>	<b>17</b>

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah merupakan dokumen penting yang mencerminkan akuntabilitas Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Bandung (Poltekkes Kemenkes Bandung) dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi (tupoksi) yang diamanatkan. Penyusunan Laporan ini didasarkan pada Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara, Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, serta Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Sebagai bagian dari Kementerian Kesehatan, Poltekkes Kemenkes Bandung memiliki peran strategis dalam mencetak tenaga kesehatan profesional yang berkompeten, mendukung upaya pembangunan kesehatan nasional, serta mewujudkan masyarakat sehat. Laporan kinerja ini bertujuan untuk menyampaikan informasi kinerja secara transparan, akuntabel, dan dapat dipertanggungjawabkan kepada para pemangku kepentingan, termasuk pemerintah, masyarakat, dan pihak terkait lainnya.

### **B. MAKSUD DAN TUJUAN**

Maksud dari disusunnya laporan kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung adalah menyampaikan informasi tentang pencapaian target indikator kinerja kegiatan yang dimaksudkan untuk:

1. Peningkatan akuntabilitas kinerja;
2. Peningkatan perencanaan program, kegiatan dan perencanaan organisasi;
3. Peningkatan kepercayaan dan kredibilitas Masyarakat;
4. Pemahaman dan penilaian pencapaian kinerja dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab;
5. Menjadi umpan balik untuk peningkatan kinerja;
6. Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung lebih akuntabel sehingga penyelenggaraan organisasi menjadi efisien, efektif dan responsif terhadap masyarakat dan lingkungan sekitarnya.

Tujuan penyusunan laporan kinerja adalah memberikan informasi kinerja yang terukur atas kinerja yang telah dicapai dan sebagai baseline untuk melakukan perbaikan secara continue dalam peningkatan kinerja pada tahun yang akan datang. Adapun tujuan dari penyusunan laporan kinerja ini adalah untuk:

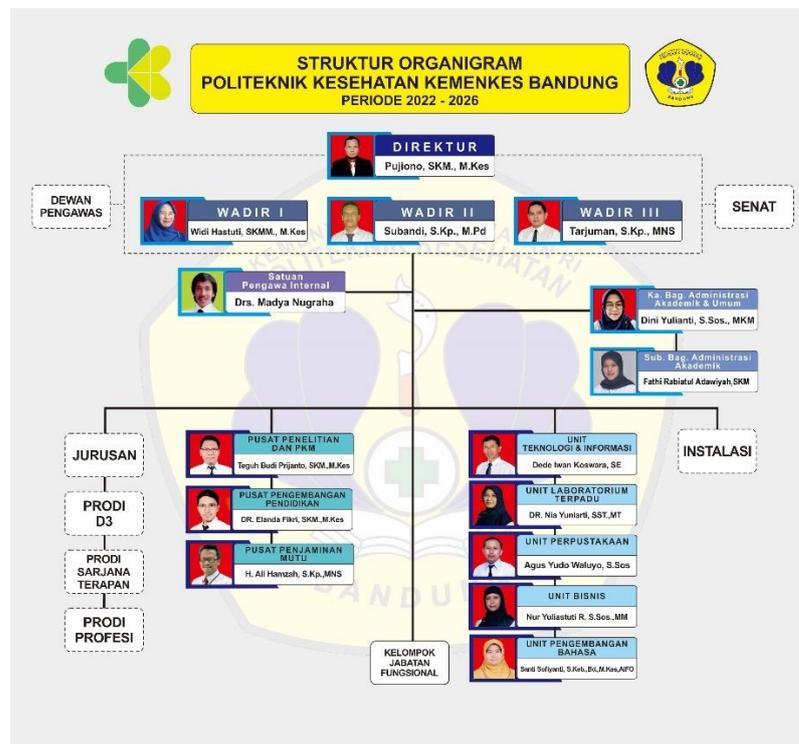
1. Menyampaikan capaian dari perjanjian kinerja;

2. Menjelaskan hasil dari kinerja yang telah ditetapkan;
3. Melakukan evaluasi terhadap perencanaan program, kegiatan dan perencanaan organisasi;
4. Menjelaskan ketercapaian kinerja dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab;
5. Menjelaskan kinerja yang akuntabel agar penyelenggaraan organisasi lebih efisien, efektif dan responsif terhadap Masyarakat dan lingkungannya;
6. Meningkatkan kredibilitas dan kepercayaan Masyarakat terhadap Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung.

### C. KEDUDUKAN, TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Struktur organisasi Poltekkes Kemenkes Bandung dapat dilihat pada gambar berikut:

**Gambar 1.1 Struktur Organisasi Poltekkes Kemenkes Bandung**



Kedudukan Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung sesuai dengan Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 12 tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Kesehatan No.71 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan di Lingkungan Kementerian Kesehatan, Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung adalah Unit Pelaksana Teknis (UPT) Kementerian Kesehatan RI yang berada di dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan. Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung secara administratif dikoordinasikan dan dibina

oleh Sekretaris Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan dan secara teknis fungsional dibina oleh Direktur di lingkungan Direktorat Jenderal Kementerian Kesehatan.

Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung berkedudukan di Jl. Pajajaran No. 56 Kota Bandung yang juga sebagai Direktorat Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung. Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung memiliki 4 lokasi kampus yaitu Kampus A yang berada di Kota Bandung, Kampus B di Cimahi, dan Kampus C di Kota Bogor, dan Kampus D di Karawang.

Tugas Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung adalah melaksanakan pendidikan vokasi dalam bidang kesehatan pada jenjang Diploma III dan/atau Program Sarjana Terapan Kesehatan, serta Profesi. Sebagaimana yang tercantum pada pasal 1 ayat (2) dalam Peraturan Menteri Kesehatan No.12 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Kesehatan No.71 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan di Lingkungan Kementerian Kesehatan.

Pendidikan vokasi adalah pendidikan tinggi program diploma yang menyiapkan mahasiswa untuk pekerjaan dengan keahlian terapan tertentu sampai program sarjana terapan. Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung menyelenggarakan pendidikan vokasi kesehatan pada jenjang Diploma III dan Sarjana Terapan serta pendidikan profesi.

Dalam menjalankan tugas pokok, Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung menyelenggarakan fungsi:

- a) Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi bidang kesehatan;
- b) Pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan IPTEK;
- c) Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d) Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika;
- e) Pelaksanaan penjaminan mutu penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang kesehatan;
- f) Penyusunan rencana program dan anggaran;
- g) Pelaksanaan kerjasama di bidang penyelenggaraan Pendidikan Vokasi dan Profesi bidang kesehatan;
- h) Pengelolaan sistem, data dan informasi;
- i) Pelaksanaan urusan hubungan Masyarakat;
- j) Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan; dan
- k) Pelaksanaan urusan administrasi Poltekkes Kemenkes.

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung sesuai dengan Peraturan Menteri Kesehatan No.12 Tahun 2023 dan Surat Keputusan Direktur Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung No.

HK.02.05/1.3/5389.1/2020 tahun 2020 , membentuk suatu susunan pengelola yang terdiri atas:

- 1) Direktur yaitu pemimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan pembina pendidik, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan hubungannya dengan lingkungan, serta urusan administrasi umum.
- 2) Wakil Direktur I (Wadir I) adalah wakil direktur yang membidangi akademik.
- 3) Wakil Direktur II (Wadir II) adalah wakil direktur yang membidangi keuangan, kepegawaian dan administrasi umum.
- 4) Wakil Direktur III (Wadir III) adalah wakil direktur yang membidangi kemahasiswaan dan kerja sama.
- 5) Dewan Pengawas adalah organ pada Politeknik Kesehatan Kemenkes Kelas I yang bertugas melakukan pengawasan terhadap pengelolaan Politeknik Kesehatan Kemenkes Kelas I.
- 6) Satuan Pengawas Internal (SPI) adalah organ yang melaksanakan fungsi audit internal di lingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Kelas I.
- 7) Senat adalah badan normatif dan perwakilan tertinggi pada perguruan tinggi.
- 8) Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Umum adalah Kepala yang melaksanakan administrasi akademik, kemahasiswaan, keuangan, kepegawaian dan administrasi umum.
- 9) Kepala Subbagian Akademik adalah Kepala yang membidangi penyiapan bahan akademik dan pengelolaan data dan informasi.
- 10) Ketua Jurusan adalah pemimpin dan penanggung jawab tertinggi tingkat Jurusan yang ditetapkan oleh Direktur.
- 11) Sekretaris Jurusan adalah pembantu tugas Ketua Jurusan yang bersama-sama Ketua Jurusan memimpin pelaksanaan Tugas operasional jurusan yang ditetapkan oleh Direktur.
- 12) Ketua Program Studi adalah pemimpin dan penanggung jawab tertinggi tingkat Program Studi yang ditetapkan oleh Direktur.
- 13) Kepala Pusat adalah penanggung jawab pusat yang ditetapkan oleh Direktur.
- 14) Kepala Unit adalah penanggung jawab unit yang ditetapkan oleh Direktur.
- 15) Jabatan Fungsional Tertentu (JFT) merupakan sekelompok jabatan yang berisi fungsi dan tugas berkaitan dengan pelayanan fungsional yang berdasarkan pada keahlian dan keterampilan tertentu.
- 16) Jabatan Fungsional Umum adalah daftar jabatan fungsional Pegawai Negeri Sipil yang pengangkatan dalam jabatan dan kenaikan pangkatnya tidak disyaratkan dengan angka kredit.

#### **D. LINGKUNGAN STRATEGIS YANG BERPENGARUH**

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi sehari-hari guna mencapai visi dan misi, Poltekkes didukung oleh lingkungan yang strategis meliputi : mahasiswa, sumber daya manusia baik tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan, sarana dan prasarana, jejaring kerja, sumber dana serta program kegiatan yang dilakukan.

1. Mahasiswa
2. Sumber Daya
3. Sarana dan Prasarana
4. Jejaring Kerja
5. Sumber Anggaran
6. Program/Kegiatan yang telah Dilaksanakan

#### **E. TUJUAN PENYUSUNAN LKJ**

Tujuan penulisan laporan kinerja Poltekkes Kemenkes Bandung adalah sebagai wujud dari pertanggungjawaban atas kinerja Poltekkes dan memberikan gambaran tentang akuntabilitas kinerja dalam pencapaian Visi dan Misi Poltekkes Kemenkes Bandung.

#### **F. SISTEMATIKA PENULISAN**

Sistematika penulisan LKj terdiri dari 4 (empat) bab yaitu:

- Bab I : Pendahuluan terdiri dari latar belakang, tujuan pendidikan Poltekkes, Tugas pokok dan fungsi, tujuan penulisan LKj serta sistematika penulisan
- Bab II : Perencanaan dan penetapan kinerja terdiri dari rancangan aksi kegiatan, tujuan dan sasaran, perjanjian kinerja, dan penetapan kinerja
- Bab III : Akuntabilitas kinerja terdiri dari pengukuran kinerja, analisis akuntabilitas kinerja dan realisasi anggaran
- Bab IV : Penutup.

## BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

### A. RANCANGAN AKSI KEGIATAN

Sesuai dengan Rencana pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Bidang Kesehatan Tahun 2020-2024 yaitu meningkatkan pelayanan kesehatan menuju cakupan kesehatan semesta dan sesuai visi Presiden 2020-2024 sebagaimana tertuang dalam RPJMN 2020-2024 “Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, Berlandaskan Gotong Royong” sehingga Kementerian Kesehatan menjabarkan dalam bentuk Visi dan Misi Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2024 menjabarkan Visi Misi Presiden Tahun 2020-2024 di bidang kesehatan yaitu “Menciptakan manusia yang sehat, produktif, mandiri dan berkeadilan”. Sehingga Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan memiliki strategi dan kebijakan dalam Pemenuhan dan Peningkatan Kompetensi Tenaga Kesehatan, melalui Pemenuhan SDM, Pemerataan SDM dan Peningkatan Mutu SDM.

Searah dan sejalan dengan hal tersebut diatas maka Poltekkes Kemenkes Bandung memiliki Visi “ **Menjadi Perguruan Tinggi Kesehatan yang Unggul dalam Teknologi Terapan, Berkarakter dan Berdaya Saing Internasional** ” dengan Misi yaitu :

- 1) Menyelenggarakan pendidikan berkualitas yang berkarakter nasional dan berwawasan global sesuai dengan perkembangan ilmu dan teknologi terapan bidang kesehatan.
- 2) Menyelenggarakan penelitian yang inovatif dengan mengembangkan potensi bahan lokal dan berbasis teknologi terapan.
- 3) Menyelenggarakan inovasi Pengabmas melalui pemberdayaan masyarakat dengan berbasis hasil penelitian dalam rangka penguatan pembelajaran yang berkualitas.
- 4) Menyelenggarakan kerjasama dengan pemangku kepentingan baik nasional/internasional dengan prinsip saling menguntungkan dan kemajuan bersama
- 5) Membentuk karakter bekerja dengan hati, kepemimpinan dan interpreneurship baik untuk pegawai dan mahasiswa.

- 6) Mengembangkan pendidikan dan program studi baru dalam rangka memenuhi tuntutan perkembangan pelayanan kesehatan.
- 7) Meningkatkan sumber daya yang berintegritas dalam rangka terselenggaranya tata kelola yang baik dan bersih dengan menerapkan prinsip transparan dan akuntabel sebagai BLU pendidikan.

## **B. TUJUAN DAN SASARAN**

Mengacu pada Rencana Strategis Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2020-2024 memiliki tujuan sebagai berikut:

- 1) Terselenggaranya pendidikan yang berkualitas yang berkarakter nasional dan berwawasan global.
- 2) Terselenggaranya penelitian inovatif melalui pusat kajian unggulan dan kerjasama dengan Pemda, swasta dan industry serta Perguruan Tinggi, baik dalam maupun luar negeri.
- 3) Terselenggaranya inovasi pengabmas melalui pemberdayaan masyarakat dengan berbasis hasil penelitian dalam rangka penguatan pembelajaran yang berkualitas.
- 4) Terselenggaranya kerjasama dengan pemangku kepentingan baik nasional maupun internasional
- 5) Terbentuknya karakter bekerja dengan hati, kepemimpinan dan interpreneurship baik untuk pegawai maupun mahasiswa.
- 6) Berkembangnya pendidikan dan prodi baru dalam rangka memenuhi pelayanan kesehatan.
- 7) Mengembangnya bisnis poltekkes melalui kerjasama yang dikelola secara profesional.

## **C. STRATEGI**

1. Meningkatkan kapasitas sumber daya manusia melalui pendidikan lanjut, magang dan pelatihan bidang keilmuan.
2. Pengembangan dan reorientasi kurikulum yang mampu merespon dinamika kebutuhan pasar kerja.

3. Mengembangkan fasilitas pembelajaran yang bermutu yang ditunjang oleh pemanfaatan teknologi informasi.
4. Mengembangkan program studi baru sesuai kebutuhan pelayanan kesehatan dan rintisan kelas internasional.
5. Mengembangkan inovasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat melalui pusat kajian dan kerjasama dengan pemerintah daerah, swasta, industri dan perguruan tinggi.
6. Menyelenggarakan pembinaan karakter mahasiswa melalui kegiatan organisasi kemahasiswaan dan ekstrakurikuler.
7. Mengembangkan bisnis poltekkes melalui kerjasama yang dikelola secara profesional.
8. Mengembangkan teknologi informasi dalam mendukung modernisasi layanan melalui kerjasama dengan perguruan tinggi.
9. Penguatan sistem penjaminan mutu internal dan eksternal dalam mencapai keunggulan akreditasi institusi dan program studi.

#### **D. PERJANJIAN KINERJA**

Perjanjian Kinerja yang merupakan wujud penugasan dan komitmen antara Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan sebagai kepala Direktur Poltekkes Kemenkes Bandung untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan target dan indikator kinerja yang terukur dalam waktu satu tahun berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Adapun tujuan dalam penyusunan perjanjian kinerja ini sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur, menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur, sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi, sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah dan sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2024 terdiri 3 sasaran strategis/program/ kegiatan dan 17 indikator kinerja utama. Berikut kami sampaikan Indikator Kinerja Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2004:

**Tabel 2. 1 Perjanjian Kinerja Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2024**

No.	Sasaran Strategis Program/Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Definisi Operasional	Target 2024
A.	Tata Kelola	1. Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	Pendapatan BLU merupakan seluruh pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain,sewa,jasa lembaga keuangan, dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan BLU dan tidak termasuk pendapatan yang berasal dari APBN (Rupiah Murni).Beban operasional merupakan seluruh beban yang dibutuhkan dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat yang sumber dananya berasal dari penerimaan anggaran APBN dan pendapatan PNBPN Satker BLU, tidak termasuk beban penyusutan.	48,11%
		2. Realisasi pendapatan Poltekkes BLU	Realisasi pendapatan BLU merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain,sewa,jasa lembaga keuangan, dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan dengan pelayanan BLU, tidak	Rp.54.500.000.000

No.	Sasaran Strategis Program/Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Definisi Operasional	Target 2024
		3. Realisasi Pendapatan dari optimalisasi aset	<p>termasuk pendapatan dari APBN.target pada kontrak kinerja minimal sesuai dengan dengan yang tercantum pada DIPA APBN.</p> <p>Pendapatan yang diperoleh dari hasil pengelolaan aset,baik aset tetap maupun aset lancar pada BLU meliputi pelaksanaan pengelolaan aset BLU dan pelaksanaan aset pihak lain. Pendapatan yang diperoleh dari hasil pengelolaan aset adalah sebagaimana yang dimaksudkan dalam Peraturan Menteri Keuangan Nomor 202/PMK.05/2022 tentang Pedoman Pengelolaan Badan Layanan Umum.</p>	Rp.3.400.000.000
		4. Persentase Penyelesaian Modernisasi BLU	Capaian KPI = Persentase penyelesaian pengembangan sistem informasi pada tahun 2024 sebagaimana maksud pasal 21 dan 22 Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor PER-53/PB/2016 tentang Pedoman Penggunaan Aplikasi BadanLayanan Umum <i>Integrated Online System</i> yang telah diubah dengan Peraturann Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor 29/PB/2017 tentang Perubahan atas Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor PER 53/PB/2016 tentang	167%

No.	Sasaran Strategis Program/Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Definisi Operasional	Target 2024
			Pedoman Penggunaan Aplikasi Badan Layanan Umum <i>Integrated Online System</i> , membuat publikasi BLU kepada masyarakat, melakukan tindak lanjut penyelesaian terhadap rekomendasi hasil monev,serta melakukan <i>self asesment maturity rating</i> .	
		5. Indeks Akurasi Proyeksi Pendapatan BLU	.Akurasi proyeksi pendapatan BLU mendukung pengelolaan keuangan yang baik, dan penyusunan perencanaan yang lebih akurat. Proyeksi pendapatan dapat dilakukan dengan cara mengidentifikasi sumber pendapatan, melakukan analisis historis dan pasar, estimasi volume layanan, serta perkiraan pertumbuhan. Perhitungan capaian dilakukan dengan cara membandingkan angka rencana pengesahan atas pendapatan yang dilakukan setiap awal bulan dengan pendapatan yang disahkan sampai dengan akhir bulan berkenaan	3,5
		6. Persentase Rekomendasi Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksaan Badan	Rekomendasi hasil pemeriksaan BPK yang telah tercatat dalam Hasil Pemeriksaan Semester BPK (HAPSEM BPK) dan/atau rekomendasi pemeriksaan BPK berdasarkan hasil	95%

No.	Sasaran Strategis Program/Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Definisi Operasional	Target 2024
		Pemeriksa Keuangan yang telah tuntas ditindaklanjuti	verifikasi Inspektorat Jenderal yang telah dinyatakan lengkap	
		7. Persentase Realisasi Anggaran	Persentase jumlah anggaran yang digunakan dalam satu periode untuk pencapaian kinerja organisasi	96%
B.	Pendidikan	8. Persentase Dosen yang Memiliki Serdos dengan 2 tahun Jabatan Fungsional Dosen	Persentase dosen fungsional yang memiliki sertifikasi dosen yang sudah 2 (dua) tahun jabatan fungsional pada tahun 2024.	80%
		9. Persentase Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan/atau Guru Besar	Persentase Dosen Tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan/atau guru besar pada tahun 2024.	30%
		10. Persentase Kemampuan Bahasa Inggris Dosen Kelas Internasional di level intermediet (TOEFL ITP min 475)	Persentase dosen Kelas Internasional dengan kemampuan berbahasa Inggris level intermediet yang ditunjukkan dengan sertifikat TOEFL ITP dengan skor minimal 475 atau setara. yaitu, jumlah dosen tetap Kelas Internasional dengan kemampuan berbahasa Inggris level intermediet yang ditunjukkan dengan sertifikat TOEFL ITP dengan skor	60%

No.	Sasaran Strategis Program/Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Definisi Operasional	Target 2024
			minimal 475 atau setara pada tahun 2024 dari seluruh jumlah dosen tetap Kelas Internasional tahun 2024.	
		11. Persentase Kelulusan Uji Kompetensi.	Persentase kelulusan uji kompetensi yaitu persentase peserta ujian kompetensi <i>first taker</i> yang dinyatakan kompeten dari seluruh peserta ujian kompetensi <i>first taker</i> pada tahun yang sama.	95%
		12. Penambahan Prodi Terakreditasi "Unggul"	Penambahan Prodi Terakreditasi "Unggul" yang memenuhi waktu reakreditasi.	1 Prodi
		13. Persentase Serapan Lulusan Poltekkes yang bekerja di Fasyankes Milik Pemerintah	Persentase Serapan Lulusan Poltekkes Kemenkes yang diterima bekerja di Fasyankes Milik Pemerintah	30%
		14. Persentase Lulusan Perawat yang bekerja di Luar Negeri	Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di luar negeri dari keseluruhan lulusan pada tahun sebelumnya	15%
		15. Jumlah Penghargaan Yang di dapat	Jumlah penghargaan yang didapat yaitu Jumlah penghargaan yang didapat Institusi dan prestasi yang diperoleh dosen sesuai bidangnya dalam lomba nasional dan internasional mendapatkan juara I, II, III dan/atau	10

No.	Sasaran Strategis Program/Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Definisi Operasional	Target 2024
			penghargaan dari kompetisi internasional yang diselenggarakan dari pihak luar Poltekkes yang dibuktikan dengan dokumen tertulis	
C.	Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	16. Jumlah Penelitian yang dikomersialisasi	Penelitian yang menghasilkan luaran Produk Inovasi yang komersialisasi yaitu jumlah temuan/invensi atau inovasi hasil penelitian di bidang kesehatan menjadi produk, layanan, metode atau teknologi yang dapat dijual atau diterapkan secara luas di industri kesehatan dengan memperhatikan strategi bisnis, pelibatan pihak mitra/industri, dan melibatkan langkah langkah perlindungan hak kekayaan intelektual	1 Penelitian
		17. Jumlah Pengabdian Kepada Masyarakat yang Sesuai dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (KJSU-KIA)	Pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan luaran dalam mendukung program priotitas Transformasi Kesehatan (Kanker, Jantung, Stroke, Uro-Nefrologi/Ginjal (KJSU- Kesehatan Ibu dan Anak (KIA) Yaitu jumlah luaran Pengabdian kepada Masyarakat yang sesuai dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (KJSU-KIA) yang ditunjukkan dengan MoU dengan Pemerintah Daerah dan/atau Pemerintah Pusat	3 MoU

## E. PENETAPAN KINERJA

Dalam rangka mewujudkan target dan indikator pada perjanjian kinerja Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2024 didukung dengan anggaran DIPA Poltekkes Kemenkes Bandung. Adapun DIPA Poltekkes Kemenkes Bandung anggaran awal (berdasarkan DIPA awal) Poltekkes Kemenkes Bandung pada tahun 2024 sebesar Rp. 132.280.442.000 (seratus tiga puluh milyar dua ratus delapan puluh juta empat ratus empat puluh dua ribu rupiah), namun dalam perjalanannya anggaran mengalami revisi sehingga anggaran tahun 2024 menjadi Rp. 139.805.875.000 (seratus tiga puluh sembilan milyar delapan ratus lima juta delapan ratus tujuh puluh lima ribu rupiah) dengan rincian :

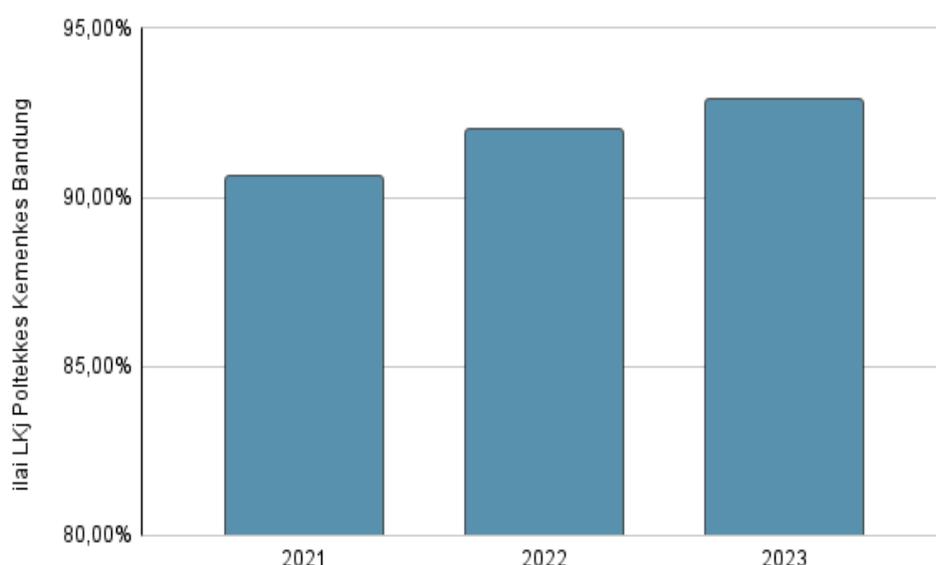
**Tabel 2. 2 Anggaran Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2024**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran Awal</b>	<b>Anggaran Revisi</b>
1.	Tata Kelola	Rp. 111.309.801.000	Rp. 118.835.234.000
2.	Pendidikan	Rp. 11.646.437.000	Rp. 11.646.437.000
3.	Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Rp. 7.695.429.000	Rp. 7.695.429.000
4.	Prestasi	Rp. 1.027.975.000	Rp. 1.027.975.000
<b>Total Anggaran</b>		<b>Rp. 132.280.442.000</b>	<b>Rp. 139.805.875.000</b>

### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja adalah perwujudan kewajiban Poltekkes Kemenkes Bandung untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah diamanatkan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target Kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik. Pada bab ini diuraikan tentang pengukuran kinerja dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditetapkan serta analisis ketercapaian kinerja.

Berdasarkan laporan kinerja Poltekkes Kemenkes Bandung, nilai yang diperoleh dari tahun ke tahun mengalami peningkatan. Gambaran nilai LKj Poltekkes Kemenkes Bandung dari tahun 2021-2023 sebagai berikut:



Grafik 3.1

Nilai LAKIP Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2021-2023

#### A. PENGUKURAN KINERJA

Pengukuran kinerja merupakan langkah untuk membandingkan realisasi kinerja dengan sasaran (target) kinerja yang dicantumkan dalam lembar/dokumen perjanjian kinerja dalam rangka pelaksanaan kegiatan tahun berjalan. Pengukuran kinerja dilakukan oleh penerima tugas atau penerima amanah pada seluruh instansi pemerintah.

Kinerja tahun 2024 Poltekkes Kemenkes Bandung diukur setelah tahun anggaran berakhir, tahun 2024 terdapat 17 Indikator utama yang diukur berdasarkan target yang telah ditetapkan. Ketercapaian Indikator Kinerja Utama sangat dipengaruhi oleh

ketercapaian indikator sasaran. Pengukuran kinerja tahun 2024 yang telah terealisasi, dibandingkan dengan target yang telah ditetapkan. Penetapan target tahun 2024 harus melihat target awal Rencana Strategis tahun 2019 – 2024 atau proporsi yang akan dicapai tahun 2024 terhadap tahun 2023, sedangkan proporsi realisasi didapat dengan membandingkan besarnya realisasi dengan target. Tabel dibawah ini menunjukkan perbandingan antara target dan realisasi:

## **B. ANALISIS CAPAIAN KINERJA UTAMA POLTEKKES KEMENKES BANDUNG**

**Tabel 3. 1 Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Bandung**

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja		Target	Realisasi	% Capaian (R/ T)
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)
A	Tata Kelola	1.	Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap beban operasional	48,11 %	49,52%	113,21%
		2.	Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU	Rp 54.500.000.000	Rp 60.024.133.899,00	110,14%
		3.	Realisasi pendapatan dari optimalisasi asset	Rp 3.400.000.000	Rp 5.076.556.146,00	149,31%
		4.	Persentase penyelesaian modernisasi BLU	167%	179,10%	105%
		5.	Indeks Akurasi Proyeksi Pendapatan BLU	3,5	4,06	116%
		6.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BPK RI yang telah tuntas ditindaklanjuti	95%	100%	105,26%
		7.	Persentase Realisasi Anggaran	96%	93,54%	97,44%
B.	Pendidikan	8.	Persentase Dosen yang Memiliki Serdos yang Dengan 2 Tahun Jabfung Dosen	80%	88,54%	110,68%
		9.	Persentase Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan / atau Guru Besar	30%	34,15%	113,82%
		10.	Persentase Kemampuan Bahasa Inggris Dosen di Level Intermediet (TOEFL ITP min 475) dosen KI	60%	100,00%	166,67%
		11.	Persentase Kelulusan Ujian Kompetensi	95%	99,13%	104,35%
		12.	Penambahan Prodi Unggul Terakreditasi	1 Prodi	16	1600%
		13.	Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di Fasyankes Milik Pemerintah	30%	30,21%	100,68%

		14	Persentase Lulusan Perawat yang diterima bekerja di Luar Negeri	15%	24,59%	163,93%
		15	Jumlah Penghargaan yang didapat	10	18	180%
C.	Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	16	Jumlah Penelitian yang dikomersialisasi	1 Penelitian	1	100%
		17	Jumlah Pengabdian kepada Masyarakat yang sesuai dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (KJSU-KIA)	3 MoU	9	300%
<b>TOTAL</b>						219,79%

Analisis capaian kinerja tahun 2024, dilakukan dengan membandingkan kinerja tahun 2024 dan tahun sebelumnya, serta target yang ditetapkan dan target akhir tahun 2024 dengan mempertimbangkan faktor efisiensi yang dijalankan. Dengan demikian kita dapat memahami faktor penghambat dan pendukung serta dapat menetapkan strategi atau langkah langkah dalam mencapai Visi Poltekkes tahun 2025-2029. Perbandingan capaian kinerja 2024 terhadap RENSTRA Poltekkes Kemenkes Bandung 2021 s.d 2024 dapat dilihat pada tabel berikut:

Indikator	Target IKU 2024	Realisasi IKU	Capaian	Target RENSTRA					KET
				2020	2021	2022	2023	2024	
Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional	48,11 %	49,52%	113,21%	47%	47,5%	48%	48%	48%	Melebihi target renstra
Realisasi Pendapatan Poltekkes BLU	Rp 54.500.000.000	Rp 60.024.133.899,00	110,14%	41.000.000.000	42.000.000.000	43.000.000.000	44.000.000.000	45.000.000.000	Melebihi target renstra
Realisasi pendapatan dari optimalisasi asset	Rp 3.400.000.000	Rp 5.076.556.146,00	149,31%	2.500.000.000	2.500.000.000	2.500.000.000	3.000.000.000	3.500.000.000	Melebihi target renstra

Indikator	Target IKU 2024	Realisasi IKU	Capaian	Target RENSTRA					KET
				2020	2021	2022	2023	2024	
Persentase penyelesaian modernisasi BLU	167%	179,10%	105%	100%	100%	100%	100%	100%	Melebihi target renstra
Indeks Akurasi Proyeksi Pendapatan BLU	3,5	4,06	116%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BPK RI yang telah tuntas ditindaklanjuti	95%	100%	105,26%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

Indikator	Target IKU 2024	Realisasi IKU	Capaian	Target RENSTRA					KET
				2020	2021	2022	2023	2024	
Persentase Realisasi Anggaran	96%	93,54%	97,44%	91%	91%	92%	92%	92%	Melebihi Target Renstra
Persentase Dosen yang Memiliki Serdos yang Dengan 2 Tahun Jabfung Dosen	80%	88,54%	110,68%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Jumlah Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala	30%	34,15%	113,82%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

Indikator	Target IKU 2024	Realisasi IKU	Capaian	Target RENSTRA					KET
				2020	2021	2022	2023	2024	
dan/atau Guru Besar									
Persentase Kemampuan Bahasa Inggris Dosen di Level Intermediet (TOEFL ITP min 475) dosen KI	60%	100,00%	166,67%	n/a	n/a	n/a	50%	60%	Melebihi target renstra
Persentase Kelulusan Ujian Kompetensi	95%	99,13%	104,35%	n/a	n/a	90%	97,15%	98,0%	Melebihi target renstra

Indikator	Target IKU 2024	Realisasi IKU	Capaian	Target RENSTRA					KET
				2020	2021	2022	2023	2024	
Penambahan Prodi Terakreditasi Unggul	1 Prodi	16	1600%	n/a	n/a	n/a	1 prodi	1 prodi	Melebihi target renstra
Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di Fasyankes Milik Pemerintah	30%	30,21%	100,68%	n/a	n/a	n/a	15%	15%	Melebihi target renstra
Jumlah Lulusan Perawat yang diterima	15%	24,59%	163,93%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

Indikator	Target IKU 2024	Realisasi IKU	Capaian	Target RENSTRA					KET
				2020	2021	2022	2023	2024	
bekerja di Luar Negeri									
Jumlah Penghargaan yang didapat	10	18	180%	n/a	n/a	2	2	2	Melebihi target renstra
Jumlah Penelitian yang dikomersialisasi	1 Penelitian	1	100%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

Indikator	Target IKU 2024	Realisasi IKU	Capaian	Target RENSTRA					KET
				2020	2021	2022	2023	2024	
Jumlah Pengabdian kepada Masyarakat yang sesuai dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (KJSU-KIA)	3 MoU	9	300%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
<b>Rata2 Capaian 2023</b>			<b>206,82%</b>						

Dari tabel di atas dapat dijelaskan bahwa, realisasi 10 IKU melebihi target Renstra pada tahun 2024. Ada 7 IKU terdapat perbedaan definisi operasional dan target dengan Renstra sehingga tidak dapat dibandingkan.

Dibawah ini analisis berdasarkan hasil ukur setiap indikator utama yang telah ditetapkan dibandingkan dengan pencapaian tahun sebelumnya.

## INDIKATOR 1

### PERSENTASE REALISASI PENDAPATAN BLU TERHADAP BIAYA OPERASIONAL

#### 1. Definisi Operasional

Pendapatan BLU merupakan seluruh pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan, dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan BLU dan tidak termasuk pendapatan yang berasal dari APBN (Rupiah Murni).

Beban operasional merupakan seluruh beban yang dibutuhkan dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat yang sumber dananya berasal dari penerimaan anggaran APBN dan pendapatan PNBPN Satker BLU, tidak termasuk beban penyusutan.

#### 2. Target

Perhitungan Target :

$$\left[ \frac{\text{Pendapatan BLU}}{\text{Biaya Operasional}} \right] \times 100\%$$

Target Persentase jumlah pendapatan BLU dibagi dengan jumlah biaya operasional pada tahun 2024 =  $\left[ \frac{54.500.000.000}{113.280.938.100} \right] \times 100\% = 48.11\%$

#### 3. Realisasi

Perhitungan Realisasi :

$$\left[ \frac{\text{Pendapatan BLU}}{\text{Biaya Operasional}} \right] \times 100\%$$

Pendapatan BLU sampai tahun 2024 sebesar Rp. 60.024.133.899 dan Biaya operasional Tahun 2024 sebesar Rp 121.214.880.799 sehingga realisasinya =  $\left[ \frac{60.024.133.899}{121.214.880.799} \right] \times 100\% = 49.52\%$

#### 4. Capaian

Perhitungan Capaian :

$$\left[ \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \right] \times 100\% \times \text{bobot (110\%)}$$

Capaian kinerja Tahun 2024 adalah realisasi dibagi target dikali 100% =

$$\left[ \frac{49,52}{48,11} \right] \times 100\% \times \text{bobot (110\%)} = 113,21\%$$

Tabel 3.2  
Target, Realisasi dan Capaian Pendapatan BLU Terhadap Biaya Operasional  
Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2024

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Pendapatan PNPB terhadap biaya operasional	48,11%	49,52%	113,21%

Perbandingan target, realisasi dan capaian Indikator kinerja tata kelola (Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional) dapat dilihat pada grafik berikut:



Grafik 3.2

Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Persentase  
Pendapatan BLU dengan Biaya Operasional Tahun 2022-2024

Jika melihat realisasi tahun 2022 ke 2023 menunjukkan ada peningkatan realisasi dan capaian. Dan dari tahun 2023 ke 2024 ada peningkatan realisasi dan capaian.

Hal ini berpengaruh terhadap POBO, walaupun pendapatan cenderung meningkat dari tahun sebelumnya.

Tabel 3.3  
Perbandingan Target Persentase Pendapatan BLU terhadap Biaya Operasional  
Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2025-2029

Indikator Kinerja	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2027	Tahun 2028	Tahun 2029
Persentase Realisasi Pendapatan BLU terhadap biaya operasional	50%	51%	52%	53%	54%

Tabel diatas menunjukkan peningkatan target dari tahun 2025 ke tahun 2029 karena direncanakan peningkatan target dalam jangka menengah setiap tahunnya. Jika dilihat dari target dan realisasi tahun 2024, walaupun sudah mencapai target, namun kemungkinan besar target tersebut di tahun 2024 akan meningkat mengingat akan bertambahnya jumlah mahasiswa dengan pembukaan beberapa kelas baru sehingga pendapatan meningkat, selain itu pendapatan dari pemanfaatan aset serta adanya efisiensi dari biaya operasional yang digunakan oleh bagian/jurusan/pusat unit di Poltekkes Kemenkes Bandung.

#### 5. Analisis Ketercapaian Kinerja

##### a. Faktor Pendukung

- 1) Penambahan jumlah mahasiswa yang diikuti peningkatan pendapatan
- 2) Belanja operasional efektif dan efisien sesuai dengan anggaran

##### b. Faktor Penghambat

- 1) Piutang mahasiswa
- 2) Kenaikan realisasi pendapatan BLU tidak sebanding dengan kenaikan belanja operasional BLU

##### c. Upaya Peningkatan

Meningkatkan pendapatan BLU diantaranya dengan mengoptimalkan unit bisnis BLU dan menambah jumlah mahasiswa

**INDIKATOR 2**  
**REALISASI PENDAPATAN BLU TAHUN 2024**

1. Definisi Operasional

Realisasi pendapatan BLU merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan, dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan dengan pelayanan BLU, tidak termasuk pendapatan dari APBN. target pada kontrak kinerja minimal sesuai dengan yang tercantum pada DIPA APBN.

2. Target

Target sesuai pendapatan Poltekkes Bandung tahun 2024 sebesar Rp. 54.500.000.000.

3. Realisasi

Realisasi pendapatan Poltekkes Bandung tahun 2024 sebesar Rp 60.024.133.899.

4. Capaian

Perhitungan Capaian :

$$\left[ \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \right] \times 100\% \times \text{bobot (100\%)}$$

Capaian kinerja Tahun 2024 adalah realisasi dibagi target dikali 100% =

$$60.024.133.899 / 54.500.000.000 \times 100\% \times \text{bobot (100\%)} = 110\%$$

Tabel 3.5  
Target, Realisasi dan Capaian Jumlah Pendapatan BLU  
Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2024

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Realisasi Pendapatan BLU	54.500.000.000	60.024.133.899	110,14%

Jika dilihat realisasi pendapatan BLU Tahun 2024 sudah melampaui target yang ditetapkan. Perbandingan target, realisasi dan capaian Indikator kinerja

pengelolaan keuangan yang efektif, efisien dan akuntabel (Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional) dapat dilihat pada grafik berikut:



Grafik 3.3

Perbandingan Target, dan Realisasi Persentase Pendapatan BLU dengan Biaya Operasional Tahun 2022-2024



Grafik 3.4

Perbandingan Capaian Persentase Pendapatan BLU dengan Biaya Operasional Tahun 2022-2024

Jika dilihat realisasi pendapatan BLU dari tahun 2022 sampai tahun 2024 menunjukkan adanya peningkatan secara signifikan, walaupun pendapatan cenderung naik tetapi tdk mampu mendukung kenaikan capaian.

Memperhatikan realisasi tahun 2024 dan jika dibandingkan dengan target jangka menengah yang ditetapkan dalam Rencana Aksi Kegiatan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.6  
Perbandingan Target Pendapatan BLU  
Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2025-2029

Indikator Kinerja	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2027	Tahun 2028	Tahun 2029
Pendapatan BLU	61.000.000.000	62.000.000.000	63.000.000.000	64.000.000.000	65.000.000.000

Tabel diatas menunjukkan peningkatan target dalam jangka menengah setiap tahunnya, jika dilihat dari target dan realisasi tahun 2024 kemungkinan besar target tersebut akan tercapai mengingat akan bertambahnya jumlah mahasiswa serta direncanakan pembukaan beberapa prodi baru sehingga pendapatan meningkat, selain itu dilakukan pengembangan asset yang ada di Poltekkes Kemenkes Bandung seperti klinik sehingga meningkatkan pendapatan.

## 5. Analisis Ketercapaian Kinerja

### a. Faktor Pendukung

Realisasi pendapatan BLU sudah mencapai target. Hal ini disebabkan oleh:

- 1) Ketepatan pembayaran UKT Mahasiswa
- 2) Pendapatan bisnis BLU
- 3) Penambahan jumlah mahasiswa

### b. Faktor Penghambat

Piutang Mahasiswa

### c. Upaya Peningkatan

- 1) Optimalisasi bisnis BLU
- 2) Peningkatan jumlah mahasiswa

**INDIKATOR 3**  
**REALISASI PENDAPATAN DARI OPTIMALISASI ASET**

1. Definisi Operasional

Pendapatan yang diperoleh dari hasil pengelolaan aset, baik aset tetap maupun aset lancar pada BLU meliputi pelaksanaan pengelolaan aset BLU dan pelaksanaan aset pihak lain. Pendapatan yang diperoleh adalah sebagaimana yang dimaksud dalam Peraturan Menteri Keuangan Nomor 202/PMK.05/2022 tentang Pedoman Pengelolaan Badan Layanan Umum.

2. Target

Target: jumlah pendapatan yang diperoleh dari hasil pengelolaan aset baik aset tetap maupun aset lancar pada tahun 2024 sebesar Rp. 3.400.000.000.

3. Realisasi

Realisasi : pendapatan BLU dari optimalisasi aset.

Realisasi pendapatan BLU dari optimalisasi aset Poltekkes Bandung tahun 2024 sebesar Rp. 5.076.556.146.

4. Capaian

Perhitungan Capaian :

$$\left[ \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \right] \times 100\% \times \text{bobot (100\%)}$$

Capaian kinerja Tahun 2024 adalah realisasi dibagi target dikali 100% =

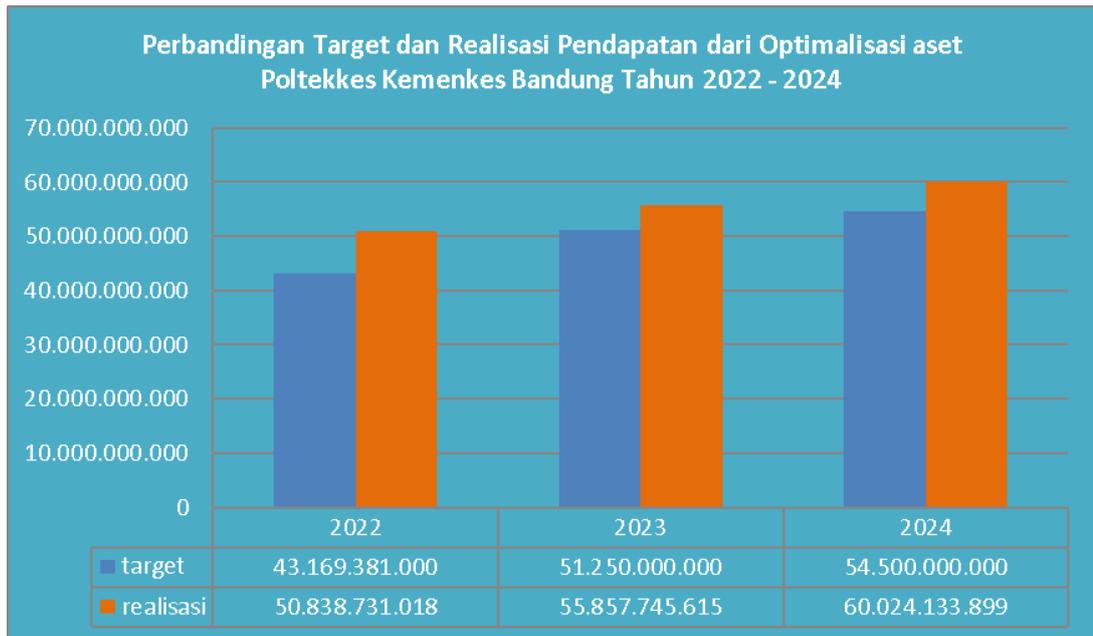
$$5.076.556.146 / 3.400.000.000 \times 100\% \times \text{bobot (100\%)} = 149\%$$

Tabel 3.8  
Target, Realisasi dan Capaian Pendapatan dari Optimalisasi Aset  
Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2024

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Realisasi Pendapatan dari Optimalisasi Aset	3.400.000.000	5.076.556.146	149,31%

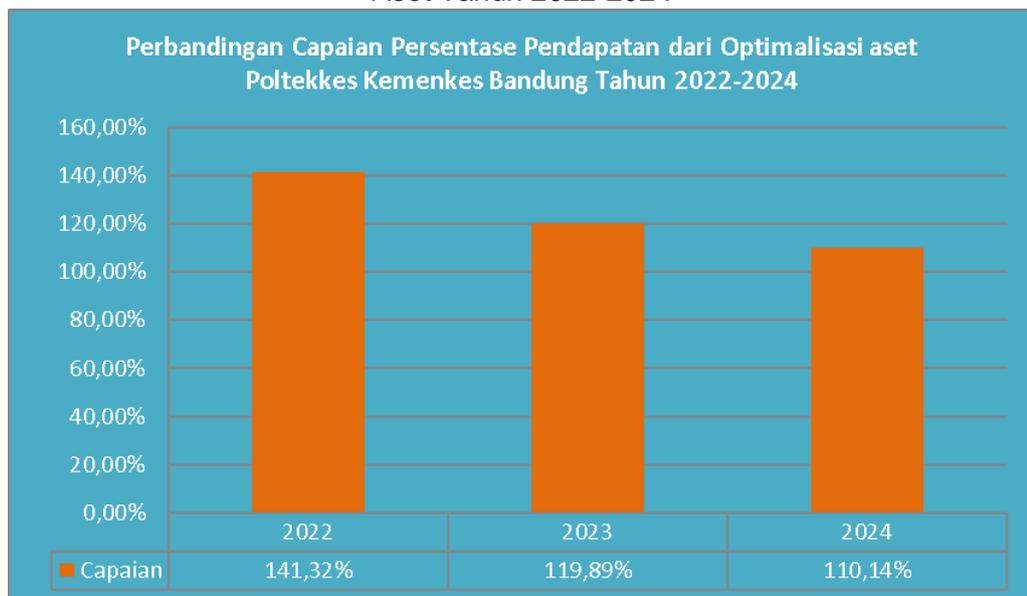
Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa realisasi pendapatan dari optimalisasi aset sudah melampaui target Tahun 2024.

Perbandingan target, realisasi dan capaian Indikator kinerja pengelolaan keuangan yang efektif, efisien dan akuntabel (Persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional) dapat dilihat pada grafik berikut:



Grafik 3.5

Perbandingan Target dan Realisasi Persentase Pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset Tahun 2022-2024



Grafik 3.6

Perbandingan Capaian Persentase Pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset Tahun 2021-2024

Jika dilihat realisasi pendapatan BLU dari optimalisasi aset tahun 2022 sampai tahun 2024 mengalami peningkatan karena sudah banyak aset yang bisa disewakan, termasuk pendapatan dari layanan klinik yang mengalami peningkatan.

Demikian juga dengan capaian kinerja meningkat cukup signifikan dari tahun 2022 sampai tahun 2024.

Jika melihat dari realisasi tahun 2024 dan dibandingkan dengan target jangka menengah yang ditetapkan dalam Rencana Aksi Kegiatan, dapat dilihat pada table berikut:

Tabel 3.9  
Pendapatan dari Optimalisasi Aset  
Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2025-2029

Indikator Kinerja	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2027	Tahun 2028	Tahun 2029
Pendapatan dari optimalisasi aset	5.000.000. 000	6.000.000. 000	7.000.000. 000	8.000.000. 000	9.000.000. 000

Tabel diatas menunjukkan peningkatan target dalam jangka menengah. Jika dilihat dari realisasi tahun 2024 yang meningkat dari tahun sebelumnya, kemungkinan besar target tersebut dapat tercapai, apalagi dengan adanya pengembangan aset seperti klinik yang sudah melayani masyarakat. Untuk tahun yang akan datang ditambah lagi dengan pengembangan KSO, melayani percetakan serta pengembangan training center dalam melakukan berbagai pelatihan sehingga diharapkan target yang telah ditetapkan dapat tercapai..

#### 5. Analisis Ketercapaian Kinerja

##### a. Faktor Pendukung

- 1) Tersedianya sarana prasarana yang mendukung bisnis BLU
- 2) Dukungan Sumber Daya Manusia yang memadai dalam rangka optimalisasi aset.

##### b. Faktor Penghambat

- 1) ketersediaan aset kurang memadai
- 2) unit bisnis belum berkembang

##### c. Upaya Peningkatan

- 1) Pengembangan unit bisnis BLU
- 2) Melakukan investasi aset BLU

### INDIKATOR 4

#### PERSENTASE PENYELESAIAN MODERNISASI PENGELOLAAN KEUANGAN BLU

##### 1. Definisi Operasional

Capaian KPI = Persentase penyelesaian pengembangan sistem informasi pada tahun 2022 sebagaimana maksud pasal 21 dan 22 Peraturan Direktur Jenderal

Perbendaharaan Nomor PER-53/PB/2016 tentang Pedoman Penggunaan Aplikasi Badan Layanan Umum Integrated Online System yang telah diubah dengan Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor 29/PB/2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor PER-53/PB/2016 tentang Pedoman Penggunaan Aplikasi Badan Layanan Umum Integrated Online System, membuat publikasi BLU kepada masyarakat, melakukan tindak lanjut penyelesaian terhadap rekomendasi hasil monev, serta melakukan self assessment maturity rating.

## 2. Target

penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU di Poltekkes Kemenkes Bandung tahun 2024 sebesar 156%, sesuai dengan target minimal bagi Poltekkes BLU yang menerapkan remunerasi dan pernah mengajukan kelebihan capaian KPI.

## 3. Realisasi

Formula perhitungan realisasi berdasarkan Tahapan dalam modernisasi Pengelolaan BLU:

- 1) Modernisasi 5 subindikator IT meliputi Integrasi Data, Analitik Data, Sistem Informasi Manajemen, Website, dan Operasionalisasi BIOS (**Bobot Maks 150%**, secara detil dapat dilihat pada kertas kerja modernisasi IT)
- 2) Publikasi BLU kepada masyarakat (Misal : penggunaan istilah BLU pada website, identitas gedung, dll) (**Bobot 20%**)
- 3) BLU menindaklanjuti rekomendasi monev tahun sebelumnya dan mengisi tindak lanjut tersebut pada BIOS (**Bobot 30%**)
  - a. BLU menindaklanjuti 91-100% rekomendasi monev (Bobot 120%)
  - b. BLU menindaklanjuti 76-90% rekomendasi monev (Bobot 100%)
  - c. BLU menindaklanjuti 61-75% rekomendasi monev (Bobot 80%)
  - d. BLU menindaklanjuti 51-60% rekomendasi monev (Bobot 60%)
  - e. BLU menindaklanjuti 30-50% rekomendasi monev (Bobot 40%)
- 4) Kualitas Maturity Rating BLU (**Bobot 30%**)
  - a. BLU Melakukan Self Assesment Maturity Rating secara benar dan tepat waktu (pada Semester I) (Bobot 30%)
  - b. Score akhir hasil verifikasi maturity rating BLU oleh Kementerian Keuangan naik dari score akhir periode sebelumnya, dengan range sebagai berikut:

- 0% < kenaikan score ≤ 5% (bobot 10%)
- 5% < kenaikan score ≤ 10% (bobot 10%)
- Kenaikan score > 10% (bobot 30%).

Unsur penambah dan pengurang dalam perhitungan capaian:

- Dalam hal BLU memiliki inovasi layanan yang terukur dalam peningkatan layanan dan PNBPN BLU, ditambahkan 30%.
- Dalam hal BLU belum memiliki aplikasi penerimaan PNBPN dan Belanja PNBPN, dikurangi 20%.
- Dalam hal BLU tidak melakukan Self Assessment Maturity Rating secara benar dan tepat waktu, perhitungan realisasi sebagai berikut:
  - a. BLU selesai melakukan Self Assessment pada Triwulan III, dikurangi 15%
  - b. BLU selesai melakukan Self Assessment pada Triwulan IV, dikurangi 30%
  - c. BLU tidak melakukan Self Assessment, dikurangi 50%
- Target Minimal 110% bagi BLU yang belum menerapkan remunerasi.
- Target Minimal 130% bagi BLU yang menerapkan remunerasi namun belum pernah mengajukan kelebihan capaian KPI.
- Target Minimal 150% bagi BLU yang menerapkan remunerasi dan pernah mengajukan kelebihan capaian KPI.

Realisasi pada tahun 2024 sebesar 186,20% terdiri dari :

- a. Modernisasi 5 sub indikator IT =119%
- b. Publikasi BLU kepada masyarakat = 20%
- c. BLU meindaklanjuti rekomendasi monev tahun sebelumnya dan mengisi tindak lanjut tersebut pada BIOS = 30%
- d. Kualitas maturity rating
  - BLU melakukan self assessment maturity rating secara benar dan tepat waktu : 30%
  - Score akhir hasil verifikasi maturity rating BLU oleh Kemenkeu naik dari score akhir periode sebelumnya = 10%

#### 4. Capaian

Perhitungan Capaian :

$$\left[ \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \right] \times 100\% \times \text{bobot (90\%)}$$

Capaian kinerja Tahun 2024 adalah

$$\left[ \frac{179\%}{167\%} \right] \times 100\% \times \text{bobot (90\%)} = 107,25\%$$

Tabel 3.11  
Target, Realisasi dan Capaian penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2024

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Realisasi Pendapatan dari Optimalisasi Aset	167%	179%	107,25%

Tabel diatas menunjukkan realisasi Tahun 2024 sudah melampaui target karena pembuatan sistem informasi terintegrasi sudah mencapai tahap penyelesaian dan sudah dilakukan integrasi ke BIOS.

Perbandingan target, realisasi dan capaian Indikator kinerja tata kelola (Persentase realisasi penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU) dapat dilihat pada grafik berikut:



Grafik 3.7  
Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU Tahun 2022-2024

Tabel di atas menggambarkan adanya peningkatan realisasi setiap tahunnya yaitu dari tahun 2022 sampai dengan tahun 2024. Sedangkan untuk capaian dari tahun

2023 ke tahun 2024 terjadi sedikit penurunan karena target thn 2021 kecil sedangkan target tahun 2022 naik cukup besar mengikuti DO penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU.

Tabel 3.12  
Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU  
Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2025-2029

Indikator Kinerja	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2027	Tahun 2028	Tahun 2029
Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	110%	111%	112%	113%	114%

Tabel diatas menunjukkan peningkatan target dalam jangka menengah. Jika dilihat dari realisasi tahun 2023 yang meningkat dari tahun sebelumnya, kemungkinan besar target tersebut dapat tercapai, apalagi dengan adanya pengembangan sistem informasi terintegrasi dengan berbagai aplikasi layanan baik akademik maupun non akademik serta adanya inovasi layanan, serta peningkatan nilai maturity rating setiap tahun.

## 5. Analisis Ketercapaian Kinerja

### a. Faktor Pendukung

- 1) Ketepatan pengisian pelaporan di BIOS
- 2) Ketersediaan aplikasi layanan akademik
- 3) Ketersediaan aplikasi / website keuangan dan pemanfaatan aset
- 4) Ketersediaan website dan media sosial yang informatif dan up to date.
- 5) Sumber daya manusia yang memadai khususnya dibidang IT
- 6) Sarana dan prasarana yang memadai

### b. Faktor Penghambat

belum terlaksananya pengembangan webservice

### c. Upaya Peningkatan

salah satu upaya yang dapat dilakukan untuk mendukung peningkatan persentase penyelesaian modernisasi BLU adalah dengan melakukan pengembangan web service.

## INDIKATOR 5

### Indeks Akurasi Proyeksi Pendapatan BLU

#### 1) Definisi oprasional

Akurasi Proyeksi Pendapatan BLU mendukung pengelolaan keuangan yang baik dan penyusunan perencanaan yang lebih akurat. Proyeksi pendapatan dapat dilakukan dengan mengidentifikasi sumber pendapatan, melakukan analisis histori dan pasar estimasi volume layanan serta perkiraan pertumbuhan. perhitungan capaian dilakukan dengan cara membandingkan angka rencana pengesahan atas pendapatan yang dilakukan setiap awal bulan dengan pendapatan yang disahkan sampai dengan akhir bulan berkenaan.

#### 2) Realisasi indkes akurasi proyeksi pendapatan BLU dengan nilai 4 dari target 3,5.

#### 3) Faktor Pendukung

- 1) Ketepatan waktu pembukuan bendahara penerima
- 2) Kecepatan proses pengesahan BLU

#### 4) Faktor Penghambat

Pada bulan oktober terdapat eror pada sistem SAKTI yang menyebabkan pengesahan pendapatan tidak muncul di OMSPAN, hal ini telah ditindaklanjuti melalui tiket hai.djpb dan surat permohonan koreksi ke PPK BLU.

## INDIKATOR 6

### Persentase Realisasi Anggaran

#### 1. Definisi Operasional

Persentase jumlah anggaran yang digunakan dalam satu periode untuk pencapaian kinerja organisasi.

#### 2. Target

Target Persentase Realisasi Anggaran pada tahun 2024 adalah 95%

#### 3. Realisasi

Realisasi Persentase Realisasi Anggaran yaitu 93,54%

#### 4. Capaian

Perhitungan Capaian :

$$\left[ \frac{\text{Jumlah anggaran yang digunakan}}{\text{Jumlah anggaran Keseluruhan}} \right] \times 100\% = \left[ \frac{\text{Rp.130.771.204.594}}{\text{Rp.139.805.875.000}} \right] \times 100\% = 97,44\%$$

Tabel 3.15  
Target, Realisasi dan Capaian Persentase Realisasi Anggaran  
Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2024

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Realisasi Anggaran	96%	93%	97,44%

Dari tabel di atas terlihat target Rekomendasi Hasil Pemeriksaan BPK yang telah Tuntas telah terlewati dengan realisasi 93%. dari hasil realisasi dan di bagi dengan target maka didapatkan capaian sebesar 97,44%.

1. Sumber Data

Data diperoleh dari Katim keuangan Poltekkes kemenkes Bandung

5. Sumber Data

Data diperoleh dari Ketua Tim Keuangan Poltekkes kemenkes Bandung.

INDIKATOR 7

PERSENTASE REKOMENDASI HASIL PEMERIKSAAN BADAN PEMERIKSA  
KEUANGAN YANG TELAH TUNTAS DITINDAKLANJUTI

2. Definisi Operasional

Rekomendasi Hasil pemeriksaan BPK yang telah tercatat dalam hasil pemeriksaan semester BPK (HAPSEM BPK), dan/atau rekomendasi berdasarkan hasil verifikasi Inspektorat Jendral yang telah dinyatakan lengkap .

3. Target

Target Rekomendasi Hasil Pemeriksaan BPK yang telah Tuntas ditindak lanjuti adalah sebesar 95%.

4. Realisasi

Realisasi yang diperoleh adalah sebesar 100%

5. Capaian

Perhitungan Capaian :

$$\left[ \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \right] \times 100\% = \left[ \frac{100}{95} \right] \times 100\% = 105,26 \%$$

Tabel 3.16

Target, Realisasi dan Capaian Target Rekomendasi Hasil Pemeriksaan BPK yang telah Tuntas Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2024

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Rekomendasi Hasil Pemeriksaan BPK yang telah Tuntas	95%	100%	105,26%

Dari tabel di atas terlihat target Rekomendasi Hasil Pemeriksaan BPK yang telah Tuntas telah terlewati dengan realisasi 100%. dari hasil realisasi dan di bagi dengan target maka didapatkan capaian sebesar 105,26%

#### 6. Sumber Data

Data diperoleh dari Katim keuangan Poltekkes kemenkes Bandung

### INDIKATOR 8

#### PERSENTASE DOSEN YANG MEMILIKI SERDOS YANG DENGAN 2 TAHUN JABFUNG DOSEN

##### 1. Definisi Operasional

Presentase dosen fungsional yang memiliki sertifikasi dosen yang sudah 2 (dua) tahun jabatan fungsional pada tahun 2024.

##### 2. Target

Target presentase dosen fungsional yang memiliki sertifikasi dosen yang sudah 2 (dua) tahun jabatan fungsional pada tahun 2024 yaitu 80%.

##### 3. Realisasi

Realisasi persentase pendidik yang memiliki sertifikasi dosen yaitu

$$\left[ \frac{\text{Jumlah dosen yang telah minimal 2 tahun jabfung dan memiliki Serdos per Des 2024}}{\text{Jumlah seluruh dosen yang telah minimal 2 tahun Jabfung per 31 Desember 2024}} \right] \times 100\%$$

$$\text{Realisasi} = 170 / 192 \times 100 \% = 88,54\%$$

##### 4. Capaian

Perhitungan Capaian :

$$\left[ \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \right] \times 100\% = \left[ \frac{88,54}{80} \right] \times 100\% = 110,68\%$$

Tabel 3.14  
Target, Realisasi dan Capaian Persentase Dosen yang Memiliki Serdos  
yang Dengan 2 Tahun Jabfung Dosen  
Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2024

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Dosen yang Memiliki Serdos yang Dengan 2 Tahun Jabfung Dosen	80%	88,54%	110,68%

Tabel di atas menggambarkan bahwa capaian untuk dosen sertifikasi dosen sudah mencapai 110,68% dan akan terus diupayakan untuk tahun 2025 dosen yang telah memenuhi persyaratan lulus serdos semuanya. Cakupan ini tidak bisa dibandingkan dengan hasil capaian tahun sebelumnya karena perbedaan indikator kinerja tahun sebelumnya adalah jumlah Dosen yang belum memiliki Serdos yang sudah memiliki 2 tahun Jabfung Dosen .

#### 5. Dokumen Pendukung

Tabel 3. Data Sertifikasi Dosen Tahun 2024

NO.	NAMA DOSEN	NO. SERTIFIKAT	NIDN	PRODI	JABATAN FUNGSIONAL	STATUS
1	Dra. MIMIN KUSMIYATI, M.Si., M.Si	100710760	4011086301	Farmasi (D3)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
2	ELVI TRINOVANI, M.Si	1110070921	4011116503	Farmasi (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
3	JUDIONO , Doctor of Philosophy	120010040075	4008016401	Gizi (D3)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
4	Dr. SUPARMAN, SKM, M.Sc	120010040074	4026076001	Gizi (D3)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
5	Ir. AGUS SULAEMAN, M.Kes	100710770	4017086901	Gizi (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
6	F. AGUNG SUPRIHARTONO, Mkes	1110070927	4001036601	Gizi (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
7	MULUS GUMILAR, M.Kes	140010040539	4031086201	Gizi (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS

8	NITTA ISDIANY, M.Kes	1110070924	40200869 01	Gizi (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
9	SURMITA, S.Gz., M.Kes	19001004057 4	40090385 01	Gizi (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
10	WIDI HASTUTI, SKM, M.Kes	11300010110 3"	40260367 01	Gizi (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
11	Dr. PUSPARINI, SKM,M.Sc	1110070923	40061268 01	Gizi (D4)	Lektor	DOSEN SERDOS
12	DADANG ROSMANA, DCN, M.Kes	1110070970	40110269 01	Gizi (D4)	Lektor	DOSEN SERDOS
13	MAMAT RAHMAT, M.KM	15001004008 2	40310769 01	Gizi (D4)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
14	MIRA MUTIYANI, S.Gz., M.Sc.	13100101902 916	00071279 06	Gizi (D4)	Lektor	DOSEN SERDOS
15	RIKA RESMANA, S.KM., M.Kes	14001004054 0	40270470 03	Kebidanan (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
16	DIAN NUR HADIANTI, Amd. Keb., S.ST., M.Kes	20001004061 3	40080780 01	Kebidanan (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
17	SAUR SARIATY P, S.KM., M.Kes	1110070945	40290566 01	Kebidanan (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
18	DJUDJU SRIWENDA, MPH	14001004053 8	40240673 01	Kebidanan (D4)	Lektor	DOSEN SERDOS
19	KURNIATY ULFAH, Amd. Keb., S.ST., M.Keb	20001001063 1	40140183 01	Kebidanan (D4)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
20	SRI MULYATI, S.ST., M.Keb	20001001063 0	40090581 01	Kebidanan (D4)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
21	SRI WISNU WARDANI, S.S.T., M.Keb	20001007200 08	40090280 01	Kebidanan (D4)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
22	TITI LEGIATI PRAPTIRETNO SARWOAYU, A.Md.Keb., S.ST., M.Kes	18001004083 5	40271080 01	Kebidanan (D4)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
23	WIWIN WIDAYANI, A.Md.Keb., S.ST., M.Keb	22001007101 8	40051276 01	Kebidanan (D4)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
24	Ir. FAUZIA DJAMILUS, M.Kes	100710720	40031261 02	Bid Bogor (D3)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS

25	ELIN SUPLIYANI, S.ST., M.Keb	17001004049 4	40110380 02	Bid Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
26	ENUNG HARNI SUSILAWATI, M.KM	1110070931	40290465 01	Bid Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
27	FUADAH ASHRI NURFURQONI, S.ST., M.Keb	17001004049 5	40270985 01	Bid Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
28	NI NYOMAN SASNITIARI, S.ST., M.Keb	1110070960	40220668 01	Bid Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
29	NI WAYAN DIAN EKAYANTHI	14001004055 0	40030380 01	Bid Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
30	SRI MULYATI, S.K.M., M.K.M.	0006010	40040469 01	Bid Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
31	SRI WAHYUNI, MPH	11001001148 9	40250675 01	Bid Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
32	INA HANDAYANI, S.ST., M.Keb	19001001079 7	40151080 01	Bid Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
33	MAYA ASTUTI, Amd. Keb., S.ST., M.Keb	17001004049 6	40190481 01	Bid Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
34	RISNA DEWI YANTI, S.ST., M.Keb	17001004049 7	40150683 01	Bid Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
35	SUHARTIKA, S.S.T., M.Keb	17001004089 4	40180380 01	Bid Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
36	DEDES FITRIA, M.Keb	17001004049 3	40090880 01	Bid Bogor (D3)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
37	TITI NURHAYATI, SKM, MKM	1110070953	40171165 01	Bid Bogor (D3)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
38	MAMAT, M.K.M.	1110070962	40120168 01	Bid Karawang (D3)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
39	ENENG SOLIHAN, S.ST, M.Keb	15001004008 6	40010575 01	Bid Karawang (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
40	IRNA TRISNAWATI, S.KM., M.KM	18001004083 3	40020278 03	Bid Karawang (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS

41	Dr. JUNDRA DARWANTY, S.ST., M.Pd	11001033071 7	40050669 02	Bid Karawang (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
42	MARDIANTI, M.Kes	19001007310 02	40010378 01	Bid Karawang (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
43	RAHAYU PERTIWI, S.K.M., M.K.M.	1110070964	40150864 02	Bid Karawang (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
44	UGI SUGIARSIH, S.KM., M.M	19001001080 3	40180968 01	Bid Karawang (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
45	IDA FARIDA HANDAYANI, A.Md.Keb., S.ST., M.Keb	18001005057 6	40300379 01	Bid Karawang (D3)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
46	RAHAYU DWIKANTHI, S.ST., M.Keb	18001005061 5	40131181 01	Bid Karawang (D3)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
47	Drs. HERRY SUGIRI, M.Kes	1110070940	40200463 01	Bid Karawang (D3)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
48	LIA KOMALASARI, M.M	15001004008 7	40200865 01	Bid Karawang (D3)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
49	Dr. ANAH SASMITA, M.Kes	14001004054 4	40110960 01	Keperawatan (D3)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
50	HENNY CAHYANINGSIH, M.Kes	100710723	40130863 01	Wat Bdg (D3)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
51	KUSLAN SUNANDAR, S.K.M., M.Kep	108/P/2009	40150364 01	Wat Bdg (D3)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
52	SRI KUSMIATI, M.Kes	1007	40170160 01	Wat Bdg (D3)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
53	TATI SUHETI, A.Per.Pen., M.Kes	108/P/2009	40270559 01	Wat Bdg (D3)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
54	MURYATI, S.Kep., Ners., M.Kes	18001005103 5	40260463 01	Wat Bdg (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
55	RUKMAN, Ners., M.AKes	19001005073 6	40020560 01	Wat Bdg (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS

56	SRI RAMDANIATI, S.Kep., Ners., M.Kep.	12001004013 5	40031075 01	Wat Bdg (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
57	TJUTJU RUMIJATI	1,13E+15	40151160 01	Wat Bdg (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
58	SANSRI DIAH K. D., MH.Kes	111000943	40041265 02	Wat Bdg (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
59	SUKARNI, S.Kep., Ners., M.Kes	14001004054 9	40130360 02	Wat Bdg (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
60	TARJUMAN	1110070938	40221069 02	Wat Bdg (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
61	BANI SAKTI, S.KM	15001004008 1	40130660 01	Wat Bdg (D3)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
62	NANDANG AHMAD WALUYA	1110070948	40290869 01	Wat Bdg (D3)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
63	SUSI KUSNIASIH, M.Kes	1110070973	40140462 01	Wat Bdg (D3)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
64	YOSEP ROHYADI, M.Kep	15001004008 5	40111166 01	Wat Bdg (D3)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
65	Prof. HOTMA RUMAHORBO, S.Kp., M.Epid	13186000205 112"	40250561 01	Wat Bdg (D4)	Profesor	DOSEN SERDOS
66	ALI HAMZAH, S.Kp., M.NSc	1110070919	40190570 01	Wat Bdg (D4)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
67	DESMANIARTI Z., S.Kep., M.Si	1110070929	40101259 01	Wat Bdg (D4)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
68	Dr. TRI HAPSARI RETNO AGUSTIYOWATI, S.Kep., M.Kes	15001004008 8	40010860 01	Wat Bdg (D4)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
69	ACHMAD HUSNI, M.Kep	17001004089 1	40290865 01	Wat Bdg (D4)	Lektor	DOSEN SERDOS
70	HARIS SOFYANA, S.Kep., M.Kep	12001004013 4	40210673 01	Wat Bdg (D4)	Lektor	DOSEN SERDOS
71	LIA MEILIANINGSIH, S.Kp., M.Kep.	1110070947	40050567 01	Wat Bdg (D4)	Lektor	DOSEN SERDOS
72	SUGIYANTO, S.K.M., M.Kep	0008934	40131066 02	Wat Bdg (D4)	Lektor	DOSEN SERDOS

73	ATI NURAENI, M.Kep	100710766	40220559 01	Wat Bogor (D3)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
74	YUNANI SRI ASTUTI, M.Kes	100710724	40141060 01	Wat Bogor (D3)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
75	AGUSTINA, M.KM	12001004002 4	40160868 02	Wat Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
76	IDA FARIDA, M.Kes	1110070950	40050169 01	Wat Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
77	Dr. ATIK KHODIKOH, S.Kep., M.Kep	14001004054 6	40110467 01	Wat Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
78	CAMALIA SUHERTINI SAHAT, M.Kep	1110070976	40100371 01	Wat Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
79	DWI SUSILOWATI, M.Kes., M.Kes	1110070974	40130770 02	Wat Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
80	ETI SURTIATI, SKP,M.KEP,S.P.MAT	1110070969	40190960 01	Wat Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
81	Dr. IMAM MAKHRUS, S.Kep., M.Kep	16001004010 7	40060464 01	Wat Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
82	NAWATI, APPd, M.Kes.	1110070975	40170565 01	Wat Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
83	NIENIEK RITIANINGSIH, M.Kep	14001004054 8	40210174 01	Wat Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
84	NI PUTU ARIANI, Sp.Kom	1110070949	40290160 01	Wat Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
85	SITI NUR HALIMAH, APPD.MPH, A.Per.Pen., A.Per.Pen	1110070952	40020266 01	Wat Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
86	SUBANDI, S.Kep., M.Pd	11001033071 6	40120369 01	Wat Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
87	TANTRI WIDYARTI UTAMI, S.Kp., Sp.Kep.J., M.Kep	17001004089 2	40221175 01	Wat Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
88	SUSMADI, M.Kep		40130365 01	Wat Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
89	YULIASTATI, M.Kep	18001004083 6	40130773 01	Wat Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS

90	AMID SALMID, S.KM., M.KM	18001004083 4	40270369 01	Wat Bogor (D3)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
91	FARIAL NURHAYATI, M.Kep., M.Kep	19001001078 8	40090977 02	Wat Bogor (D3)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
92	MEIRINA, S.Kep, M.Kep	12001004013 1	40310562 01	Wat Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
93	NINGNING SRI NINGSIH, S.Kp, M.Kep	12001004013 2	40200465 01	Wat Bogor (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
94	drg. DEWI SODJA LAELA, M.Kes	100710676	40090765 01	Gigi (D3)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
95	drg. NENENG NURJANAH, M.Kes	10300010067 5	40040766 03	Gigi (D3)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
96	TRI WIDYASTUTI, S.K.M., M.Epid.	15001004008 4	40120667 01	Gigi (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
97	YONAN HERIYANTO, S.SiT., M.Kes	16001004010 6	40130174 01	Gigi (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
98	HERA NURNANINGSIH, M.Kes	18001005104 8	40041075 01	Gigi (D3)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
99	NINING NINGRUM, M.Kes	19001001078 7	40090766 01	Gigi (D3)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
100	IDA WIDIAWATI, A.Md.Keb., S.S.T., M.Kes., M.Kes	19001005074 3	40100279 01	Profesi Bidan	Lektor	DOSEN SERDOS
101	YULINDA, S.ST., M.P.H	1110070979	40160775 02	Profesi Bidan	Lektor	DOSEN SERDOS
102	GURID PRAMINTARTO EM, M.Sc.	14001004054 2	40260765 01	Dietisien	Lektor	DOSEN SERDOS
103	Dr. RADEN RORO NUR FAUZIYAH, S.K.M., M.K.M.	1110070951	40280770 02	Dietisien	Lektor	DOSEN SERDOS
104	WIDARTIKA, S.K.M., MPH	11300011351 00440'	40201073 01	Dietisien	Lektor	DOSEN SERDOS
105	YENNY MOVIANA, M.Nut.Diet	13001004055 0	40190467 01	Dietisien	Lektor	DOSEN SERDOS
106	MARYATI DEWI, M.P.H	19001001080 0	40160576 01	Dietisien	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
107	SUPRIADI, S.Kp., Sp.Kep.Kom., M.Kep	10300011385 0044	40150764 01	Ners	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS

108	KAMSATUN, S.Kep., Ners., M.Kep	14001004054 7	40050670 01	Ners	Lektor	DOSEN SERDOS
109	Dr. LINA ERLINA, AMK., S.Kep., Sp.Kep.MB., M.Kep		40270772 01	Ners	Lektor	DOSEN SERDOS
110	Dr. ASEP SETIAWAN, M.Kes	14001004054 5	40250470 01	Ners	Lektor	DOSEN SERDOS
111	IRYANTI, S.Kp., M.Kes	100710721	40150462 01	PromKes (D4)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
112	ATIN KARJATIN	100710761	40060961 01	PromKes (D4)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
113	RIDWAN SETIAWAN, S.Kep., M.Kes	100710759	40070467 01	PromKes (D4)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
114	TATI RUHMAWATI, M.Kes	1110070980	40081066 02	PromKes (D4)	Lektor	DOSEN SERDOS
115	NENG AYU ROSSITA, S.ST., M.Kes	15001001098 9	40080180 01	PromKes (D4)	Lektor	DOSEN SERDOS
116	RAHMAT SUDIYAT	11300011351 00430'	40170765 01	PromKes (D4)	Lektor	DOSEN SERDOS
117	CHERLY MARLINA SUDARTA, M.Kes	19001007210 19	40220480 02	PromKes (D4)	Lektor	DOSEN SERDOS
118	BAMBANG YULIANTO, M.T.	100710750	40140765 01	Sanitasi (D3)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
119	TEGUH BUDI PRIJANTO, S.KM., M.Kes	1110070968	40061169 01	Sanitasi (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
120	AGUS SOMAD SAPUTRA, M.Kes	1110070932	40180869 01	Sanitasi (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
121	DINDIN WAHYUDIN	1,13E+15	40200365 01	Sanitasi (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
122	NANY DJUHRIAH, S.Pd., M.T	100710771	40090262 01	Sanitasi (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
123	Dr. NIA YUNIARTI HASAN, M.T.	1049111491	40080674 01	Sanitasi (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
124	SRI SLAMET MULYATI, S.KM., M.Kes	19001001079 8	40151175 01	Sanitasi (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
125	Dr. ELANDA FIKRI, S.KM., M.Kes	19001001079 0	40110389 01	Kesling (D4)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS

126	MIMIN KARMINI,SPD, MKES, S.Pd., M.MKes., M.Kes	1110070981	4005046101	Kesling (D4)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
127	NENENG YETY HANURAWATY, S.H., M.Kes	100710752	4031036701	Kesling (D4)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
128	PUJIONO, SKM., M.Kes.	1110070963	4010117501	Kesling (D4)	Lektor	DOSEN SERDOS
129	YOSEPHINA ARDIANI SEPTIATI, S.K.M., M.Kes	1110070930	4011096501	Kesling (D4)	Lektor	DOSEN SERDOS
130	IIS KURNIATI, S.Pd., M.Kes	100710742	4020026001	TLM	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
131	NINA MARLIANA, S.Pd., M.Bio(Biomed)	100710772	4006066201	TLM	Lektor	DOSEN SERDOS
132	ADANG DURACHIM, S.Pd, MKes	100710774	4022096501	TLM	Lektor	DOSEN SERDOS
133	ASEP DERMAWAN, M.Kes	1110070965	4021106601	TLM	Lektor	DOSEN SERDOS
134	EEM HAYATI, S.Pd, M.Kes	1000710749	4014046202	TLM	Lektor	DOSEN SERDOS
135	MAMAT RAHMAT, S.T	1110071040	4013066402	TLM	Lektor	DOSEN SERDOS
136	MOHAMAD FIRMAN SOLIHAT, M.T., M.T.	190010010804	4022016502	TLM	Lektor	DOSEN SERDOS
137	Dra. NANI KURNAENI, MMKes	130010040525	4031036001	TLM	Lektor	DOSEN SERDOS
138	YULIANSYAH SUNDARA MULIA, S.Pd., M.Si	140010040551	4011076401	TLM	Lektor	DOSEN SERDOS
139	Dr. BETTY NURHAYATI, S.Si., M.Si	150010040092	4027066601	TLM	Lektor	DOSEN SERDOS
140	ENTUY KURNIAWAN, M.KM	1110070959	4011116803	TLM	Lektor	DOSEN SERDOS
141	Dr., Dra. ANI RIYANI, M.Kes	150010040091	4008036201	TLM	Lektor	DOSEN SERDOS
142	IRA GUSTIRA RAHAYU, M.Kes	100710754	4023087001	TLM	Lektor	DOSEN SERDOS
143	NOVI UTAMI DEWI, S.KM., M.Kes	160010040139	4002117601	TLM	Lektor	DOSEN SERDOS

144	SONNY FEISAL RINALDI, S.Pd., M.Kes	15001004008 9	40030569 03	TLM	Lektor	DOSEN SERDOS
145	WIWIN WIRYANTI	1110070971	40061069 01	TLM	Lektor	DOSEN SERDOS
146	drg. RR MEGANANDA HIRANYA PUTRI, M.Kes	100710764	40160465 01	Gigi (D4)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
147	drg. SRI MULYANTI, M.Kes	100710769	40300865 01	Gigi (D4)	Lektor Kepala	DOSEN SERDOS
148	DENDEN RIDWAN CH, M.Sc.	11300011306 00450'	40141171 01	Gigi (D4)	Lektor	DOSEN SERDOS
149	drg. YENNI HENDRIANI PRAPTIWI, S.K.G., M.KM	18001005064 1	40221172 01	Gigi (D4)	Lektor	DOSEN SERDOS
150	WIDYASTIWI, S.Farm., Apt., M.Si	22001001029 5	40050690 01	Farmasi (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
151	MONA FITRIA, S.TP., M.Si	22001001030 4	40180585 01	Gizi dan Dietetika (D4)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
152	FARHATI, A.Md.Keb., S.ST., M.Keb	22001001030 8	40220781 01	Kebidanan (D3)	Lektor	DOSEN SERDOS
153	DESI HIDAYANTI, S.ST., MPH (Ext)	22001001080 7	40141280 01	Kebidanan (D4)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
154	WIWIN WIDAYANI, A.Md.Keb., S.ST., M.Keb	22001007101 8	40051276 01	Kebidanan (D4)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
155	ARI ANTINI, S.ST., M.Keb	22001001080 4'	40090281 01	Kebidanan (Kampus Karawang) (D3)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
156	DIYAN INDRAYANI, Amd. Keb., S.ST., S.Keb., Bd., M.Keb	22001001029 9	40090681 01	Pendidikan Profesi Bidan (Profesi)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
157	FERINA, Amd. Keb., S.ST., S.Keb., Bd., M.Keb	22001007101 9	40280281 01	Pendidikan Profesi Bidan (Profesi)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
158	RIANA PASCAWATI, Amd. Keb., S.ST., M.Keb	22001007101 7	40030984 01	Pendidikan Profesi Bidan (Profesi)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
159	YULI FARIDA, M.Keb	23-001004- 0384		Prodi D3 Kebidanan Karawang	Lectori	DOSEN SERDOS

160	WITRI PRIAWANTIPUTRI, S.Gz., M, Gizi	23-001005-0489		Jurusan Gizi	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
161	Apt. M.H. ROSENO, S.Si., M.Si	23-001004-0718		Jurusan Farmasi	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
162	ANGRENI AYUHASTUTI, M.Si	23-001004-0383		Farmasi (D3)	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
163	NURSYAMSIYAH, S.Kep.Ners., M.Kep	23-001004-0719	4017028601	Keperawatan (D4)	Asisten Ahli (JF)	DOSEN SERDOS
164	DIAN YANUAR		920068001	Keperawatan Bandung	Lektor	
165	UMI MAHMUDAH, S.Gz., M.Gz	1900200100454			Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
166	VERA FAUZIAH FATAH, S.Kep., Ners., M.Kep	24-001001-0774	4013078602	Keperawatan Bandung	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
167	KAHAR, SKM., MKL	24-001001-0786	4022019001	Kesehatan Lingkungan	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
168	Hafizah Ilmi Sufa, S.Pd., M.Si	24-001007-01-2031	4008109201	TLM	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
169	Dicki Bakhtiar Purkon, M.Si	24-140501-11-0829	4010059001	Farmasi	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS
170	Muhammad Iqbal, S.ST., MKM	21-140501-11-0990	4017049101	Kesehatan Lingkungan	Asisten Ahli	DOSEN SERDOS

Tabel 3. Data Dosen dengan Jabatan Fungsional 2 Tahun Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2024

Jurusan/PSDKU	Jumlah Dosen JF 2 Tahun
Jurusan Farmasi	7
Jurusan Gizi	20
Jurusan Kebidanan Bandung	21
Jurusan Keperawatan Bandung	33
Jurusan Kesehatan Gigi	11

Jurusan Kesehatan Lingkungan	14
Jurusan Promosi Kesehatan	10
Jurusan Teknologi Laboratorium Medis	21
Prodi DIII Kebidanan Bogor	17
Prodi DIII Kebidanan Karawang	15
Prodi DIII Keperawatan Bogor	23
<b>Jumlah</b>	<b>192</b>

## 6. Sumber Data

Data diperoleh dari data Dosen Serdos Bagian OSDM Poltekkes Kemenkes Bandung tahun 2024.

## 7. Analisis Ketercapaian Kinerja

### a. Faktor Pendukung

- 1) Adanya kegiatan workshop pembinaan Dosen muda
- 2) Adanya pendampingan/coaching penelitian dan publikasi Dosen
- 3) Wakil Direktur I bidang akademik dan bagian kepegawaian selalu memonitor ketercapaian persiapan sertifikasi dosen
- 4) Dosen calon serdos sudah mengikuti persiapan serdos minimal 1 tahun sebelum pengajuan
- 5) Dosen yang akan mengikuti sudah memiliki NIDN dan BKD 2 tahun
- 6) Adanya hubungan yang baik antara dosen dengan teman sejawat, dosen dengan mahasiswa, dosen dengan atasanr sehingga memperlancar dalam penilaian serdos

### b. Upaya Peningkatan

- 1) Menyiapkan dosen yang belum memiliki NIDN namun sudah memenuhi persyaratan serdos untuk segera mengurus NIDN
- 2) Menyiapkan dosen yang akan serdos untuk mengikuti TKDA, TKBI
- 3) Dosen yang belum mengikuti PEKERTI untuk segera mengurus pelatihan PEKERTI

- 4) Membimbing dosen untuk selalu mengupdate data suster oleh Wakil Direktur I Bidang Akademik
- 5) Dukungan anggaran untuk pelatihan TKBI

#### INDIKATOR 9

#### JUMLAH DOSEN TETAP DENGAN KUALIFIKASI LEKTOR KEPALA DAN / ATAU GURU BESAR

##### 1. Definisi Operasional

Persentase Dosen Tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan/atau guru besar pada tahun 2024.

##### 2. Target

Target persentase Dosen Tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan/atau guru besar pada tahun 2024 yaitu 30%.

##### 3. Realisasi

$$\frac{\text{Jumlah dosen tetap dengan kualifikasi lektor kepala dan atau guru besar per 31 Desember pada tahun 2024}}{\text{Jumlah seluruh dosen tetap per 31 Desember 2024}} \times 100\%$$

Realisasi Persentase Dosen Tetap dengan kualifikasi Lektor Kepala dan atau Guru Besar tahun 2024 sebanyak 34,15%.

##### 4. Capaian

Perhitungan Capaian :

$$\left[ \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \right] \times 100\% = \left[ \frac{34,15}{30} \right] \times 100\% = 113,82\%$$

Tabel 3.16

Target, Realisasi dan Capaian dosen yang telah lektor kepala dan atau guru besar Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2024

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Dosen Tetap dengan	30%	34,15%	113,82%

Kualifikasi Lektor Kepala / atau Guru Besar	dan		
---	-----	--	--

Dari tabel di atas diperoleh realisasi 34,15% dihitung dari jumlah Dosen dengan kualifikasi Lektor Kepala dan atau Guru Besar sebanyak 42 orang dibagi dengan jumlah dosen tetap tahun 2024 sebanyak 123 orang.

## 5. Dokumen Pendukung

Tabel 3. Data Dosen dengan Jabatan Fungsional Lektor Kepala dan Guru Besar Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2024

No		Nama	NIP	Golongan	Jabatan
		<b>GURU BESAR/PROFESOR</b>			
1	1	Prof. Dr. HOTMA RUMAHORBO, SKp, M.Epid	'196105251984022001'	IV/d	Guru Besar/Profesor
		<b>JABATAN LEKTOR KEPALA</b>			
1	2	Dra. IRYANTI, S.Kp.M.Kes	196204151985012001	IV/c	Lektor Kepala (JFT)
2	3	Ir. FAUZIA DJAMILUS, M.Kes	196112031989022001	IV/c	Lektor Kepala (JFT)
3	4	Dra. YUNANI SRI ASTUTI, M.Kes	196010141981122001	IV/c	Lektor Kepala (JFT)
4	5	Dra. ATIN KARJATIN, M.Kes	196109061986032016	IV/c	Lektor Kepala (JFT)
5	6	Dr. Dra. ANAH SASMITA, SKp, M.Kes	196009111983022001	IV/c	Lektor Kepala (JFT)
6	7	Hj. HENNY CAHYANINGSIH, S.Kp.,M.Kes, AIFO	196308131986032001	IV/b	Lektor Kepala (JFT)
7	8	drg. R.R. MEGANANDA HIRANYA PUTRI, M.Kes.	196504121991032001	IV/b	Lektor Kepala (JFT)
8	9	ALI HAMZAH, S.Kp, MNS	197005191993031001	IV/b	Lektor Kepala (JFT)
9	10	BAMBANG YULIANTO, ST, MT	196507141988031006	IV/b	Lektor Kepala (JFT)
10	11	KUSLAN SUNANDAR, SKM, M. Kep.Sp.Kom	196403151984031002	IV/b	Lektor Kepala (JFT)
11	12	Drs. SUPRIADI, S.Kp, M.Kep, Sp.Kom	196407151988031001	IV/b	Lektor Kepala (JFT)
12	13	DR. SUPARMAN, SKM,M.Sc	196007261984031001	IV/b	Lektor Kepala (JFT)
13	14	Drg. DEWI SODJA LAELA, M.Kes.	196507091993122001	IV/b	Lektor Kepala (JFT)

14	15	Dr. JUDIONO, MPS	196401081988031001	IV/b	Lektor Kepala (JFT)
15	16	ZAENAL MUTTAQIN, S.Kep., Ners., M.Kep	196807051997031002	IV/b	Lektor Kepala (JFT)
16	17	drg. SRI MULYANTI, M.Kes	196508301993122001	IV/b	Lektor Kepala (JFT)
17	18	MIMIN KARMINI, S.Pd, M.Kes	196104051985032002	IV/b	Lektor Kepala (JFT)
18	19	RIDWAN SETIAWAN, S.Kep, M. Kes	196704071991031004	IV/b	Lektor Kepala (JFT)
19	20	drg. NENENG NURJANAH, M.Kes	196607041993032002	IV/b	Lektor Kepala (JFT)
20	21	hj.. NENENG YETY HANURAWATY, SH., M.Kes.	196703311993032004	IV/b	Lektor Kepala (JFT)
21	22	Dr. TRI HAPSARI RETNO AGUSTIYOWATI, SKp, M. Kes	196008011983032003	IV/b	Lektor Kepala (JFT)
22	23	Dra. MIMIN KUSMIYATI, M.Si.	196308111994032001	IV/b	Lektor Kepala (JFT)
23	24	IIS KURNIATI, S.Pd, M.Kes.	196002201981032001	IV/b	Lektor Kepala (JFT)
24	25	Dra. SRI KUSMIATI, S.Kp, M.Kes	196001171983022001	IV/b	Lektor Kepala (JFT)
25	26	Dr. Dra. ANI RIYANI, M.Kes	196203081981032001	IV/a	Lektor Kepala (JFT)
26	27	ATI NURAENI, S.Kp, M.Kep, Sp.Kom	195905221982032001	IV/a	Lektor Kepala (JFT)
27	28	TATI SUHETI, A.Per.Pend, SPd, M.Kes	195905271986032003	IV/a	Lektor Kepala (JFT)
28	29	DESMANIARTI. Z, S.Kp, M.Si	195912101984032002	IV/a	Lektor Kepala (JFT)
29	30	Dr. LINA ERLINA, S.Kep, M.Kep, Sp.KMB	197207271994032003	IV/a	Lektor Kepala (JFT)
30	31	M A M A T, SKM, M.K.M	196801121989031001	IV/a	Lektor Kepala (JFT)
31	32	WIDI HASTUTI, SKM, M.Kes	196703261989032002	IV/a	Lektor Kepala (JFT)
32	33	PUJIONO, SKM., M.Kes.	197511101999031002	IV/a	Lektor Kepala (JFT)
33	34	GURID PRAMINTARTO EKO MULYO, SKM, MSC	196507261988031001	IV/a	Lektor Kepala (JFT)
34	35	KAMSATUN, S.Kep,Ners, M.Kep	197007051996032002	IV/a	Lektor Kepala (JFT)
35	36	AGUSTINA, SKM., MKM	196808161988122001	IV/a	Lektor Kepala (JFT)
36	37	NITTA ISDIANY, M.Kes	196908201992032002	III/d	Lektor Kepala (JFT)
37	38	Dr. PUSPARINI, SKM,M.Sc	196812161991032002	III/d	Lektor Kepala (JFT)
38	39	Dr. RADEN RORO NUR FAUZIYAH, SKM, MKM	197007281993032002	III/d	Lektor Kepala (JFT)
39	40	ENTUY KURNIAWAN, S.Si, M.KM	196811111992031001	III/d	Lektor Kepala (JFT)

40	41	ELIN SUPLIYANI, SST., M.Keb.	198003112002122003	III/d	Lektor Kepala (JFT)
41	42	Dr. ELANDA FIKRI, S.KM., M.Kes	198903112015031002	III/d	Lektor Kepala (JFT)

## 6. Sumber Data

Data diperoleh dari Dosen Berdasarkan Jabatan Fungsional Bagian OSDM Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2024

## 7. Analisis Ketercapaian Kinerja

### a. Faktor Pendukung

- 1) Bagian kepegawaian selalu monev kenaikan pangkat dari seluruh dosen
- 2) Poltekkes Bandung mempunyai 7 jurnal yaitu jurnal keperawatan indonesia florence nightingale, jurnal kesehatan siliwangi, jurnal terapi gigi dan mulut, jurnal pengabdian masyarakat kesehatan indonesia, jurnal gizi dan dietetik, juriskes, dan jurnal penelitian dan pengabdian kesehatan yang mempermudah publikasi hasil penelitian
- 3) Adanya kegiatan yang memfasilitasi/mendukung untuk mempercepat jabatan fungsional ke lektor kepala yang dilakukan oleh Pusat Penjaminan Mutu dan Bagian Kepegawaian

### b. Upaya Peningkatan

- 1) Mempersiapkan calon lektor kepala untuk mengikuti bimbingan publikasi jurnal internasional bereputasi.
- 2) Dosen yang sudah menyelesaikan S3 dengan jabatan fungsional lektor didorong untuk segera mengajukan kenaikan jabatan fungsional ke lektor kepala
- 3) Membimbing dosen untuk selalu mengupdate data sister
- 4) Bimbingan/pelatihan manajerial dan social kultural bagi dosen

INDIKATOR 10  
PERSENTASE KEMAMPUAN BAHASA INGGRIS DOSEN DI LEVEL  
INTERMEDIATE (TOEFL ITP MINIMAL 475) DOSEN

1. Definisi Operasional

Presentasi dosen KI (dan RKI) dengan kemampuan Bahasa Inggris level intermediate (TOEFL ITP) dengan skor minimal 475 atau setara yaitu jumlah dosen tetap KI (dan RKI) dengan kemampuan berbahasa Inggris level intermediate yang ditunjukkan dengan sertifikat TOEFL ITP dengan skor minimal 475 atau setara pada tahun 2024 dari seluruh dosen KI (RKI) tahun 2024.

2. Target

Target Persentase Kemampuan Bahasa Inggris Dosen Kelas Internasional di Level Intermediet (TOEFL ITP min 475) atau setara yaitu 60%.

3. Realisasi

Persentase dosen KI (dan RKI) dengan kemampuan berbahasa Inggris level intermediet yang ditunjukkan dengan sertifikat TOEFL ITP dengan skor minimal 475 atau setara:

$$\frac{\text{Jumlah dosen tetap KI/RKI Level Intermediate (TOEFL min. 475)}}{\text{Jumlah dosen tetap Kpada tahun 2024}} \times 100\%$$

Realisasi sebanyak 100%

4. Capaian

Capaian dosen KI (dan RKI) dengan kemampuan Bahasa Inggris level intermediate (TOEFL ITP) dengan skor minimal 475 atau setara yaitu Capaian = realisasi / target x 100% = 100 / 60 x 100 = 167%

Tabel 3.18  
Target, Realisasi dan Capaian dosen KI (dan RKI) yang telah memiliki TOEFL ITP minimal 475 Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2024

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
-------------------	--------	-----------	---------

Persentase Kemampuan Bahasa Inggris Dosen Kelas Internasional di Level Intermediet (TOEFL ITP min 475)	60%	100%	167%
--	-----	------	------

5. Dokumen Pendukung

**Tabel 3.9 Data Nilai TOEFL Dosen Kelas Internasional  
Jurusan Keperawatan Tahun 2024**

No	Nama Lengkap Pegawai	Jabatan (Dosen /PLP)	Jurusan Homepage	Nilai TOEFL/ IELTS
1	Dr. Hotma Rumahorbo, S.Kp.,M.Epid	Dosen	Keperawatan	477
2	Dr. Lina Erlina, S.kp.,Ners.,M.Kep.Sp.KMB	Dosen	Keperawatan	477
3	Susi Susanti, S.Kep.Ners.,M.Kep	Dosen	Keperawatan	510
4	Vera Fauziah Fatah, M.Kep	Dosen	Keperawatan	480
5	H. Ali Hamzah, S.Kp.,MNS	Dosen	Keperawatan	480
6	Dr. H. Asep Setiawan, S.Kp.,M.Kes	Dosen	Keperawatan	477
7	Drs. H. Supriadi, S.Kp.,M.Kep.Sp.Kom	Dosen	Keperawatan	487
8	Mutiara Syagita	Dosen	Keperawatan	483
9	Kamsatun, S.Kep,Ners, M.Kep	Dosen	Keperawatan	490
10	Sugiyanto, SKM., M.Kep	Dosen	Keperawatan	477
11	Nandang A.W, S.Kp.,M.Kep.Sp.KMB	Dosen	Keperawatan	483
12	Hj. Henny Cahyaningsih, S.Kp.,M.Kes.,AIFO	Dosen	Keperawatan	477

## 6. Sumber Data

Dokumen diambil dari data nilai TOEFL Dosen unit Pengembangan Bahasa.

## 7. Analisis Ketercapaian Kinerja

### a. Faktor Pendukung

- 1) Adanya unit pengembangan bahasa yang memfasilitasi pelaksanaan tes TOEFL bagi para Dosen
- 2) Pelatihan dan pembahasan soal TOEFL bagi dosen KI

### b. Upaya Peningkatan

Upaya yang dilakukan Poltekkes Bandung untuk mencapai target kinerja Kemampuan Bahasa Inggris Dosen di Level Intermediet (TOEFL ITP min 475) antara lain dengan TOEFL prep, latihan soal, dan pembahasan soal bagi dosen KI.

## INDIKATOR 11

### PERSENTASE KELULUSAN UJIAN KOMPETENSI

#### 1. Definisi Operasional

Kualitas lulusan diukur dari komponen sebagai berikut: Persentase kelulusan uji kompetensi yaitu persentase peserta ujian kompetensi first taker yang dinyatakan kompeten dari seluruh peserta ujian kompetensi first taker pada tahun yang sama.

**Target minimum** indikator ini sesuai dengan nilai rata-rata capaian UKOM first taker Poltekkes BLU yaitu **95%**.

Indikator ini diarahkan untuk mengukur keberhasilan Poltekkes Kemenkes Bandung dalam kualitas lulusan baik dari nilai akademik maupun uji kompetensi, hal ini untuk meningkatkan mutu pendidikan dan peningkatan jumlah mahasiswa setiap tahunnya sekaligus sebagai pendapatan BLU.

#### 2. Target

Persentase kelulusan uji kompetensi.

$$\left[ \frac{\text{Jumlah peserta first taker lulus ujian kompeten}}{\text{Jumlah total first taker peserta Ukom pada tahun yang sama}} \right] \times 100\%$$

Target kelulusan uji kompetensi Poltekkes Bandung tahun 2024 yaitu 95%

3. Realisasi

Perhitungan realisasi:

$$\frac{\text{Jumlah peserta first taker lulus ujian kompetensi}}{\text{Jumlah peserta first taker ujian kompetensi}} \times 100\%$$

Realisasi kelulusan uji kompetensi Poltekkes Bandung tahun 2024 yaitu 99,13%.

4. Capaian

Capaian persentase kelulusan uji kompetensi dapat dihitung dengan rumus = Realisasi/Target x100% = 99,13/95 x100% = 104,35%.

Tabel 3.18  
Target, Realisasi dan Capaian Kelulusan Uji Kompetensi  
Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2024

Indikator Kinerja			Target	Realisasi	Capaian
Persentase Kompetensi	Kelulusan Uji		95%	99,13%	104,35%

Berdasarkan tabel diatas dapat dijelaskan bahwa realisasi dan capaian presentase kelulusan uji kompetensi sudah tercapai melampaui target.

Perbandingan realisasi dan capaian persentase mahasiswa yang lulus UKOM dalam 3 tahun terakhir (2022-2024)

## Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kelulusan Uji Kompetensi Tahun 2022-2023



Grafik 3.8

### Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kelulusan Uji Kompetensi Tahun 2022-2024

Berdasarkan grafik diatas menunjukkan bahwa realiasi dan capaian kelulusan uji kompetensi fluktuatif, terjadi penurunan pada tahun 2023 dibanding tahun 2022, namun meningkat kembali pada tahun 2024.

#### 5. Dokumen Pendukung

**Tabel 3.11 Laporan Berkala Pencapaian Target Kinerja Kelulusan Uji Kompetensi Tahun 2024**

NO	Tgl Pelaksanaan UKOM	Nomor SK (Panitia UKOM)	Jurusan/Prodi	Jml Peserta	Jml Lulus	Jml Tdk Lulus	% Kelulusan	Ket.
<b>PROGRAM PROFESI.</b>								
1	Pendaftaran: Januari s.d Februari 2024 Pelaksanaan Ujian: 2 s.d 4 Maret 2024 Pengumuman Kelulusan: 24 Maret 2024	NOMOR: 0316/KOM-Kes/III/2024 Tanggal 23 Maret 2024	Profesi Bidan	13	13		100%	Periode I Gel I

	Pendaftaran: 10 Juni s.d 10 Juli 2024	NOMOR : 1222/KOM- Kes/VIII/2024 Tanggal 28 Agustus 2024		34	34		100%	Periode II Gel II
	Pelaksanaan Ujian: 10 s.d 13 Agustus 2024							
	Pengumuman Kelulusan 28 Agustus 2024							
2	Pendaftaran: 2 Januari s.d 2 Februari 2024	NOMOR: 0316/KOM- Kes/III/2024 Tanggal 23 Maret 2024	Profesi Ners	8	8		100%	Periode I Gel I
	Pelaksanaan Ujian: 2 s.d 4 Maret 2024							
	Pengumuman Kelulusan: 24 Maret 2024							
	Pendaftaran: 10 Juni s.d 10 Juli 2024	NOMOR : 1222/KOM- Kes/VIII/2024 Tanggal 28 Agustus 2024		34	34		100%	Periode II Gel II
	Pelaksanaan Ujian: 10 s.d 13 Agustus 2024							
	Pengumuman Kelulusan 28 Agustus 2024							
3	Pendaftaran: 22 Januari s.d 22 Februari 2024	NOMOR: 0477/KOM- Kes/IV/2024 Tanggal 6 April 2024	Profesi Dietisien	16	16		100%	Periode I Gel II
	Pelaksanaan Ujian: 23 s.d 25 Maret 2024							
	Pengumuman Kelulusan: 14 April 2024							
	Jumlah			105	105		100%	
PROGRAM DIPLOMA III								
1	Pendaftaran: 10 Juni s.d 10 Juli 2024	NOMOR : 1222/KOM- Kes/VIII/2024 Tanggal 28 Agustus 2024	TLM	94	94		100%	Periode II Gel II

2	Pelaksanaan Ujian: 10 s.d 13 Agustus 2024	NOMOR : 1222/KOM-2 Kes/VIII/2024 Tanggal 28 Agustus 2024	RPL TLM	58	56	2	96,55%	Periode II Gel II
3	Pengumuman Kelulusan Agustus 2024	NOMOR : 1222/KOM-3 Kes/VIII/2024 Tanggal 28 Agustus 2024	Kesehatan gigi	42	42		100%	Periode II Gel II
4		Nomor: 0945/KOM-4 Kes/VII/2024 Tanggal 24 Juli 2024	Gizi	84	84		100%	Periode II Gel I
5		NOMOR : 1222/KOM-5 Kes/VIII/2024 Tanggal 28 Agustus 2024	Sanitasi	60	56	4	93,33%	Periode II Gel II
6		NOMOR : 1222/KOM-6 Kes/VIII/2024 Tanggal 28 Agustus 2024	Kebidanan	69	69		100%	Periode II Gel II
7		NOMOR : 1222/KOM-7 Kes/VIII/2024 Tanggal 28 Agustus 2024	Kebidanan (Kampus Bogor)	81	81		100%	Periode II Gel II
8		NOMOR : 1222/KOM-8 Kes/VIII/2024 Tanggal 28 Agustus 2024	Kebidanan (Kampus Karawang)	55	55		100%	Periode II Gel II
9		NOMOR : 1222/KOM-9 Kes/VIII/2024 Tanggal 28 Agustus 2024	Keperawatan	93	93		100%	Periode II Gel II
10		NOMOR : 1222/KOM-10 Kes/VIII/2024 Tanggal 28 Agustus 2024	Keperawatan (Kampus Bogor)	117	116	1	99,14%	Periode II Gel II
11	Pelaksanaan Ujian: 24 s.d 25 Agustus 2024	Nomor: 043/SK/APDFI/KIFI/IX/2024 Tanggal 7 September 2024	Farmasi	74	74		100%	Periode II Gel II
Jumlah				827	820	7	99,15%	
PROGRAM SARJANA TERAPAN								

1	Pendaftaran: 22 Januari s.d 22 Februari 2024	NOMOR: 0477/KOM-1 Kes/IV/2024 Tanggal 6 April 2024	TLM	59	56	3	94,92%	Periode I Gel II
	Pelaksanaan Ujian: 23 s.d 25 Maret 2024							
	Pengumuman Kelulusan: 14 April 2024							
	Pendaftaran: 10 Juni s.d 10 Juli 2024	NOMOR : 1222/KOM- Kes/VIII/2024 Tanggal 28 Agustus 2024		87	86	1	98,85%	Periode II Gel II
	Pelaksanaan Ujian: 10 s.d 13 Agustus 2024							
	Pengumuman Kelulusan 28 Agustus 2024							
2	Pendaftaran: 10 Juni s.d 10 Juli 2024	NOMOR : 1222/KOM-2 Kes/VIII/2024 Tanggal 28 Agustus 2024	Terapi Gigi	68	68		100%	Periode II Gel II
	Pelaksanaan Ujian: 10 s.d 13 Agustus 2024							
	Pengumuman Kelulusan 28 Agustus 2024							
3		NOMOR : 0945/KOM-3 Kes/VIII/2024 Tanggal 24 Juli 2024	Gizi dan Dietetika	86	85	1	98,84%	Periode II Gel I
4	Pendaftaran: 10 Juni s.d 10 Juli 2024	NOMOR : 1222/KOM-4 Kes/VIII/2024 Tanggal 28 Agustus 2024	Sanitasi Lingkungan	97	97		100%	Periode II Gel II
	Pelaksanaan Ujian: 10 s.d 13 Agustus 2024							
	Pengumuman Kelulusan 28 Agustus 2024							
5		Nomor: 001.01/PIPKN/IX/2024 Tanggal 5 September 2024	Promosi Kesehatan	53	53		100%	
	Jumlah			450	445	5	98,89%	
	Total Jumlah			1382	1370	12	99,13%	

## 6. Sumber Data

Sumber data berasal dari data kelulusan UKOM Sub Bagian Administrasi Akademik tahun 2024.

## 7. Analisis Ketercapaian Kinerja

### a. Faktor Pendukung

Untuk mencapai target IKU kelulusan UKOM institusi dan seluruh Dosen telah mempersiapkan mahasiswa jauh-jauh hari. Sehingga pada pelaksanaan UKOM mahasiswa benar-benar telah siap, hal ini didukung oleh:

- 1) Tryout uji kompetensi bagi mahasiswa yang diselenggarakan baik tingkat internal, regional, maupun nasional
- 2) Pengkayaan/bimbingan mahasiswa yang akan melaksanakan uji kompetensi
- 3) Pelaksanaan ujian tengah semester (UTS) dan ujian akhir semester (UAS) dengan menggunakan soal berbasis kasus seperti soal uji kompetensi
- 4) Adanya laboratorium CBT Poltekkes Kemenkes Bandung sebagai sarana pendukung pelaksanaan uji kompetensi

### b. Upaya Peningkatan

Upaya yang dilakukan untuk meningkatkan kelulusan mahasiswa pada UKOM yaitu:

- 1) Memfasilitasi pelatihan atau desiminasi hasil pelatihan item development dan item review soal UKOM ditingkat nasional kepada dosen yang belum mengikuti pelatihan tersebut.
- 2) Masing-masing program studi diupayakan memiliki koordinator item development dan item review, serta item bank administrator (IBA) yang sudah dilatih pada tingkat regional maupun tingkat nasional.
- 3) Memfasilitasi pengkayaan/bimbingan bagi mahasiswa yang belum UKOM maupun yang belum lulus UKOM (retaker).

INDIKATOR 12  
PENAMBAHAN PRODI TERAKREDITASI UNGGUL

1. Definisi Operasional

Penambahan Prodi Terakreditasi "Unggul" yang memenuhi waktu reakreditasi.

2. Target

Target Penambahan Prodi Terakreditasi "Unggul" pada tahun 2024 yaitu 1 prodi.

3. Realisasi

Pada tahun 2024 Penambahan Prodi Terakreditasi "Unggul" yang memenuhi waktu akreditasi sebanyak 16 prodi.

4. Capaian

Perhitungan capaian:

$$\frac{\textit{Realisasi}}{\textit{Target}} \times 100\%$$

Capaian Penambahan Prodi Terakreditasi "Unggul":

$$\frac{16}{1} \times 100\% = 1600\%$$

**Tabel 3. 12 Sasaran, Target, dan Realisasi Penambahan Prodi Terakreditasi "Unggul" Poltekkes Bandung Tahun 2024**

SASARAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	% Capaian (R/T)
1	2	3	4	5

Pendidikan	Penambahan Prodi Terakreditasi "Unggul"	1	16	1600
------------	---	---	----	------

#### 5. Dokumen Pendukung

**Tabel 3.13 Data Reakreditasi Prodi dengan Predikat Unggul Tahun 2024**

No	Prodi	Predikat Akreditasi	Nomor SK/Sertifikat	Masa Berlaku	
1	Keperawatan D3	Unggul	0720/LAM-PTKes/Akr/Dip/IX/2024	26 September 2024	26 September 2029
2	Keperawatan D4	Unggul	0972/LAM-PTKes/Akr/Dip/XII/2024	28 November 2024	28 November 2029
3	Profesi Ners	Unggul	0973/LAM-PTKes/Akr/Pro/XII/2024	28 November 2024	28 November 2029
4	Keperawatan (Kampus Bogor) D3	Unggul	0990/LAM-PTKes/Akr/Dip/XI/2024	28 November 2024	28 November 2029
5	Kebidanan D3	Unggul	0465/LAM-PTKes/Akr/Dip/VII/2024	11 Juli 2024	11 Juli 2029
6	Kebidanan D4	Unggul	1060/LAM-PTKes/Akr/Dip/XII/2024	9 Desember 2024	9 Desember 2029
7	Profesi Bidan	Unggul	1061/LAM-PTKes/Akr/Pro/XII/2024	9 Desember 2024	9 Desember 2029
8	Kebidanan (Kampus Bogor) D3	Unggul	1066/LAM-PTKes/Akr/Dip/XII/2024	9 Desember 2024	9 Desember 2029
9	Kebidanan (Kampus Karawang) D3	Unggul	1166/LAM-PTKes/Akr/Pro/XII/2024	30 Desember 2024	30 Desember 2029
10	Kesehatan Gigi D3	Unggul	0907/LAM-PTKes/Akr/Dip/XI/2024	7 November 2024	7 November 2029
11	Terapi Gigi D4	Unggul	1085/LAM-PTKes/Akr/Dip/XII/2024	18 Desember 2024	18 Desember 2029

12	Gizi D3	Unggul	0897/LAM-PTKes/Akr/Dip/X/2024	24 Oktober 2024	24 Oktober 2029
13	Gizi & Dietetika D4	Unggul	0895/LAM-PTKes/Akr/Dip/IX/2024	24 Oktober 2024	24 Oktober 2029
14	Sanitasi D3	Unggul	1029/LAM-PTKes/Akr/Dip/XI/2024	28 November 2024	28 November 2029
15	Sanitasi Lingkungan D4	Unggul	1114/LAM-PTKes/Akr/Dip/XII/2024	18 Desember 2024	18 Desember 2029
16	Promosi Kesehatan D4	Unggul	0029/LAM-PTKes/Akr/Dip/2024	18 Januari 2024	18 Januari 2029

#### 6. Sumber Data

Sumber data dari Data Reakreditasi Program Studi tahun 2024.

#### 7. Analisis Ketercapaian Kinerja

##### a. Faktor Pendukung

- 1) Kerjasama antara pihak UPPS dan PS dalam penyusunan borang akreditasi
- 2) Monitoring dan evaluasi dilaksanakan secara rutin terhadap isi borang akreditasi yang telah disusun
- 3) Melengkapi fasilitas dan sarana prasarana yang mendukung penilaian akreditasi.

##### b. Upaya Peningkatan

- 1) Pemutakhiran standar dalam sistem penjaminan mutu internal, pemutakhiran standar operasional prosedur sesuai peraturan terbaru sehingga dapat meningkatkan mutu / kualitas kelembagaan.
- 2) Melakukan pengembangan tenaga pendidik dan kependidikan dalam meningkatkan kompetensi.
- 3) Meningkatkan pelaksanaan audit mutu internal.
- 4) Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana penunjang penyelenggaraan pendidikan.

INDIKATOR 13  
 PERSENTASE SERAPAN LULUSAN POLTEKKES YANG BEKERJA DI  
 FASYANKES MILIK PEMERINTAH

1. Definisi Operasional

Persentase Serapan Lulusan Poltekkes Kemenkes yang diterima bekerja di Fasyankes Milik Pemerintah.

2. Target

Target Persentase Serapan Lulusan Poltekkes bekerja di Fasyankes Milik Pemerintah tahun 2024 yaitu 30%.

3. Realisasi

Perhitungan realisasi:

$$\frac{\text{Jumlah serapan lulusan } T - 1 \text{ yang bekerja di fasyankes atau institusi pemerintah}}{\text{Jumlah lulusan } (T - 1)} \times 100\%$$

Realisasi persentase serapan lulusan Poltekkes Bandung yang bekerja di Fasyankes milik Pemerintah tahun 2024: 30,21%

4. Capaian

Perhitungan capaian:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\% \times \text{Bobot IKU}$$

Capaian kinerja serapan lulusan yang diperoleh pada tahun 2024: 100,68%

Tabel 3.24  
**Sasaran, Target, dan Realisasi Persentase Serapan Lulusan Poltekkes bekerja di Fasyankes Milik Pemerintah Poltekkes Bandung Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Persentase Serapan Lulusan Poltekkes bekerja di Fasyankes Milik Pemerintah	30%	30,21%	100,68%

Berdasarkan tabel diatas dapat dijelaskan bahwa realisasi dan capaian presentase serapan lulusan yang bekerja di Fasyankes milik Pemerintah sudah melampaui target.

#### 5. Dokumen Pendukung

**Tabel 3.15 Data Serapan Lulusan Bekerja di Fasyankes Pemerintah  
Tahun 2024**

No	Fasyankes Milik Pemerintah	Jumlah
1.	Balai Kesehatan milik Pemerintah	39
2.	Klinik Pratama milik Pemerintah	14
3.	Klinik Utama milik Pemerintah	1
4.	Laboratorium Kesehatan milik Pemerintah	11
5.	Puskesmas	220
6.	RSUD	128
7.	RSUP Vertikal	28
	Jumlah	441

#### 6. Sumber Data

Sumber data berasal dari tracer study Poltekkes Kemenkes Bandung.

## 7. Analisis Ketercapaian Kinerja

### a. Faktor Pendukung

- 1) Adanya Kerjasama antara Poltekkes Kemenkes Bandung dengan berbagai Rumah Sakit, Puskesmas, fasilitas layanan kesehatan milik Pemerintah
- 2) Kerjasama dengan Rumah Sakit Vertikal Kemenkes tentang magang lulusan sehingga meningkatkan serapan lulusan bekerja di Fasyankes milik pemerintah
- 3) Informasi lowongan kerja dari jejaring alumni

### b. Upaya Peningkatan

- 1) Kegiatan pemaparan tentang kesempatan kerja di berbagai instansi pemerintah kepada setiap lulusan.
- 2) Memperluas jejaring alumni untuk memperoleh informasi lowongan kerja.
- 3) Pameran pendidikan sebagai upaya untuk menginformasikan produk/kompetensi lulusan Poltekkes Kemenkes Bandung kepada para stakeholder atau user.

## INDIKATOR 14

### PERSENTASE LULUSAN PERAWAT YANG BEKERJA DI LUAR NEGERI

#### 1. Definisi Operasional

Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di luar negeri dari keseluruhan lulusan pada tahun sebelumnya.

#### 2. Target

Target Persentase Lulusan Perawat yang diterima bekerja di Luar Negeri Tahun 2024 yaitu 15%.

#### 3. Realisasi

Perhitungan realisasi:

$$\frac{\text{Jumlah serapan lulusan Perawat yang bekerja diluar negeri pada tahun 2024}}{\text{Jumlah lulusan Perawat tahun 2023}} \times 100\%$$

Realisasi Persentase Lulusan Perawat yang diterima bekerja di Luar Negeri pada tahun 2024 sebanyak 26,23%

#### 4. Capaian

Perhitungan capaian:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\% \times \text{Bobot IKU}$$

Capaian kinerja serapan lulusan yang diperoleh pada tahun 2024: 174,87%

#### 5. Dokumen Pendukung

**Tabel 3.17 Data Lulusan Perawat Bekerja di Luar Negeri Tahun 2024**

	MA	LULUSAN		RANGKAT	TUJUAN	EMPAT RJA	EMPAT BEKERJA	A
1.	Anne Cintya Afriliani	D3 Keperawatan	2018	2021	Belanda	Aichi	Woonzorgcentrum Heemzicht	G to P
2.	Selly Eka Nurdani	Keperawatan/Bogor		2023	Jerman	Gunma	BUNDESAGENTUR FUR ARBEIT BA JERMAN	G to G
3.	Syahdila Ikhsan	Keperawatan	2022	2023	Jepang	Aichi	Social Welfare Corporation Tyuueturoujin Fukushi Kyoukai (Tokubetsu Yogo Rojin Home Yasuragi No Sato) 6-307-3, Hirosawa-Cho, Kiryu-Shi, Gunma, Japan 0258-78-3311	P to P
4.	Selvia Khusnul Khotimah	Keperawatan	2022	2023	Jepang	-	Social Welfare Corporation Tokucikai Subaru (Tokubetsu Yogo Rojin Home Subaru) 7-50-7, Honshin-cho,	P to P

							Totoya City, Aichi-Ken, Japan 0565-32-2222	
5.	Tania Putri Adiguna	Keperawatan	2022	2023	Jepang	Pforzheim	Wing Yuugengaisha - (Kaigoshien Center Tsubasa Group Home) Shimobayashi 4-111. Kota Toyota Prefektur Aichi, Japan. 0565-47-1808	P to P
6.	Syafridan	Keperawatan	2022	2023	Jepang		Social Welfare Corporation Doujinkai, Mizuhono sato, di Prefektur Gunma	P to P
7.	Prissta Dwinanda	Keperawatan Bandung	2022	2023	Jepang		Wing Yuugengaisha - Kota Toyota Prefektur Aichi	P to P
8.	Iskandar Zulkarnaen Sababa	Keperawatan Bandung	2015	2023	Singapura		NUH	P to P
9.	Salwa Maulida Nurlian	Keperawatan Bandung	2022		Jerman			G to G
10.	Sarah Najibah Nurwandi	Keperawatan Bandung	2023	2024	saudi		Dr SULAIMAN AL-HABIB HOSPITAL	p to p
11.	Castrena Riyani Oktaviana	Keperawatan	2015		Jerman		Kreisklinik Wolfratshausen	G to G
12.	Dinda Citra Adytiani	Keperawatan	2018		Jerman		masih dalam proses	G to G
13.	Euis Reni	Keperawatan	2001	2024	JERMAN		BUNDESAGENTUR FUR ARBEIT BA JERMAN	G t G
14.	Sulaiman Novrijal	Keperawatan		2023	Singapura			G to G
15.	Anisa Novariani	Keperawatan	2021	2023	Saudi Arabia		RS Sulaiman Al Hadid Saudi	P to P
16.	Sindi Laila Cahyani	Keperawatan	2022	2023	Saudi Arabia		RS Sulaiman Al Hadid Saudi	P to P

17.	Fanny Rahayu	Keperawatan	2022	2023	Saudi Arabia		RS Sulaiman Al Hadid Saudi	P to P
18.	Fery Nursyamsi	Keperawatan Bogor	2001		King Saudi Arabia		Nurse, Hospital	
19.	Gede Putra	Keperawatan Bogor	2002		Kuwait		Hospital	
20.	Asep Nugraha kerja	Keperawatan Bandung	2008		Jepang		RS	
21.	Ai Nurhayati	Keperawatan Bandung	2008		Jepang		RS	
22.	Rida Aryanti	Keperawatan Bandung	2008		Jepang		Mizuho No Sato Nursing Home, Ota-Shi, Gunma-Ken (Panti Jompo)	
23.	Isyadi	Keperawatan Bogor	2010		Jepang		Fukushi gakudan morinoie yashio	
24.	Ricky Nurdiansyah	Keperawatan Bogor	2011		Jepang		Heisei Medical Welfare, Heisei Memorial Hospital	
25.	Erika Marthailova Siahaan	Keperawatan Bogor	2012		Jepang		Syakai Fukushima Senrikai Dai 2 Shinyokohama Parkside home	
26.	Diana Puspita Hasanah	Keperawatan Bogor	2012		Jepang		Tokuyou Akatsukien	
27.	Ni nyoman kartika putri	Keperawatan Bogor	2012		Jepang		Tokuyou Akatsukien	
28.	Hilmi Nur Aziz	Keperawatan Bogor	2018		Jepang		Careworker	
29.	Adelita Lamria Ester	Keperawatan Bandung	2020		Jepang		Mizuho No Sato Nursing Home, Ota-Shi, Gunma-Ken (Panti Jompo)	
30.	Gustya Hendrawan	Keperawatan Bogor (D-3 Keperawatan)	2020		Saitama Jepang		Fukushigakudan Mori Ni ie Yashio (Kaigofukushishi = Perawat lansia)	
31.	Muhammad Ibnu Nur Rochman	DIII Keperawatan (Kampus Bandung)	2021	2024	Jerman		Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf	

32.	Ellina Sadiyah	DIII Keperawatan (Kampus Bandung)	2020	2021	Jepang		Kobe Fukuseikai	
33.	Fadhilah Muayyidatul Millah	DIII Keperawatan (Kampus Bandung)	2023	2024	Arab Saudi		Dr. Sulaiman Al Habib Hospital	
34.	Rena Kasmar	DIII Keperawatan (Kampus Bandung)	2005	2024	Kuwait		Moh. Kuwait	
35.	Nike Hardianti	DIII Keperawatan (Kampus Bandung)	2013	2024	Jerman		Universitätsklinikum Brandenburg an der Havel	G to G
36.	Angelique Madaline Tokang	D III Keperawatan (Kampus Bandung)	2023	2024	Jepang		Ssanskai (Gunma)	
37.	Nira Aliyah	D III Keperawatan (Kampus Bandung)	2023	2024	Jepang		Mikinokai (Gunma)	
38.	Maulitha Askira Rahmadiani	D III Keperawatan (Kampus Bandung)	2023	2024	Jepang		Kippukai (Gunma)	
39.	Dini Anggraeni Nur Fadilah	D III Keperawatan (Kampus Bandung)	2023	2024	Jepang		M&C Colaboration (Hiroshima)	
40.	Anisa Destian Nur Fitriani	D III Keperawatan (Kampus Bandung)	2023	2024	Jepang		M&C Colaboration (Hiroshima)	
41.	Ajeng Ashari	D III Keperawatan (Kampus Bandung)	2023	2024	Jepang		Kenbridge (Nigata)	
42.	Nazla Rizkia Azhari	D III Keperawatan (Kampus Bandung)	2023	2024	Jepang		M&C Colaboration (Hiroshima)	
43.	Naisyila Alma Azzahra	D III Keperawatan	2023	2024	Jepang		M&C Colaboration (Hiroshima)	

		(Kampus Bandung)					
44.	Ratu Nurasyifa Putri Irawan	D Keperawatan (Kampus Bandung)	III	2023	2024	Jepang	Dearrest Iwakuni (Yamaguchi)
45.	Kamilia Salsabila	D Keperawatan (Kampus Bandung)	III	2022	2024	Jepang	Magatamakai (Gunma)
46.	Zaskia Shahiza	D Keperawatan (Kampus Bogor)	III	2016		Jepang	Day service Margaret japan/ translator japan
47.	Yasmine Rahmanita	D Keperawatan (Kampus Bogor)	III	2023	2023	Saudi Arabia	dr. Sulaiman Al Habib Arrayan Hospital Riyadh Saudi arabia
48.	Putri Ayu Amalia	Keperawatan (Kampus Bandung)		2022	2024	Jerman	SENIORENWOHN EN NEU-ULM, GERMANY

## 6. Sumber Data

Sebagai sumber data berasal tracer study Poltekkes Kemenkes Bandung.

## 7. Analisis Ketercapaian Kinerja

### a. Faktor Pendukung

- 1) Koordinasi antara pihak Direktorat dengan bagian kemahasiswaan Jurusan terkait info lowongan kerja di Luar Negeri
- 2) Adanya Kerjasama dengan LPK Bahana Inspirasi Muda dan Japan Education Academy yang merupakan lembaga pelatihan dan penempatan tenaga kesehatan Indonesia untuk bekerja di luar negeri

### b. Upaya Peningkatan

Beberapa upaya yang dilakukan untuk meningkatkan penyerapan lulusan pasar kerja di luar negeri, antara lain:

- 1) Meningkatkan kerjasama dengan lembaga pelatihan dan penempatan tenaga kesehatan bekerja di luar negeri, anatar lain PT Binawan dan doctor SHARE.
- 2) Meningkatkan minat mahasiswa untuk bekerja di luar negeri melalui kegiatan sosialisasi bekerja sama dengan lembaga pelatihan dan penempatan tenaga kesehatan bekerja di luar negeri.

INDIKATOR 15  
JUMLAH PENGHARGAAN YANG DIDAPAT

1. Definisi Operasional

Jumlah penghargaan yang didapat yaitu Jumlah penghargaan yang didapat Institusi dan prestasi yang diperoleh dosen sesuai bidangnya dalam lomba nasional dan internasional mendapatkan juara I, II, III dan/atau penghargaan dari kompetisi internasional yang diselenggarakan dari pihak luar Poltekkes yang dibuktikan dengan dokumen tertulis.

2. Target

Target untuk penghargaan adalah sebanyak 10 penghargaan baik dari institusi maupun dosen.

3. Realisasi

Realisasi penghargaan yang didapat adalah 18 penghargaan.

4. Capaian

Perhitungan capaian:

$$\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\% \times \text{Bobot IKU}$$

Capaian jumlah penghargaan yang diperoleh pada tahun 2024: 180%

5. Dokumen Pendukung

Tabel 3. Data Perolehan Prestasi Institusi dan Dosen Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2024

No	Nama Institusi/Dosen	Juara
1.	Poltekkes Kemenkes Bandung	Poltekkes dengan Prodi Terbanyak Kelulusan UKOM 100%

2. Fred Agung, SKM., M.Kes Pembina Terbaik dalam Cendekia Natural Science Natural Competition 2024
3. Mulus Gumilar, DFSN., M.Kes Pembina Terbaik dalam Cendekia Natural Science Natural Competition 2024
4. Witri Priawantiputri S.Gz., M.Gizi Pembina Terbaik dalam Cendekia Natural Science Natural Competition 2024
5. Yohanes W. Saleky, S.Gz., M.Sc Pembina Terbaik dalam Cendekia Natural Science Natural Competition 2024
6. Apt. Widyastiwi, M.Si Presenter Terbaik Seminar Nasional Fakultas Farmasi Univ. Muhammadiyah Banjarmasin
7. Dr. Elanda Fikri, M.Kes Juara 2 Lomba Video Practice Pengelolaan Sampah dalam rangka Hari Lingkungan Hidup Sedunia Tahun 2024
8. Witri Priawantiputri S.Gz., M.Gizi Juara 3 Healthcare Policy Lomba Asian Health Talent
9. Yohanes W. Saleky, S.Gz., M.Sc Juara 3 Healthcare Policy Lomba Asian Health Talent
10. Jedy Lucas A. Purba Juara 3 Healthcare Policy Lomba Asian Health Talent
11. Poltekkes Kemenkes Bandung The Most Trusted Health Polytechnic in Quality Lecturing Program of The Year 2024

- |     |                                |   |
|-----|--------------------------------|---|
| 12. | <b>Dr. Elanda Fikri, M.Kes</b> | <b>Peringkat Terbaik II Kategori Best Inovator ASN Berprestasi Tahun 2024</b>                             |
| 13. | Dr. Elanda Fikri, M.Kes        | Presenter Terbaik I Produk Inovasi Kategori Mesin dan Alat Penunjang Kesehatan pada STP Extravaganza 2024 |
| 14. | Dr. Elanda Fikri, M.Kes        | Juara I Inovasi Media Pembelajaran Bidang Pengolahan Limbah Cair Lecturer Competition AIPTSI 2024         |
| 15. | Dr. Elanda Fikri, M.Kes        | Juara I Video Edukasi Bidang Pengolahan Limbah Cair Lecturer Competition AIPTSI 2024                      |
| 16. | Dr. Elanda Fikri, M.Kes        | Juara I Oral Presentasi Pengolahan Limbah Cair Lecturer Competition AIPTSI 2024                           |
| 17. | Dr. Elanda Fikri, M.Kes        | Juara I Menulis Soal UKOM Bidang Pengolahan Limbah Cair Lecturer Competition AIPTSI 2024                  |
| 18. | Dr. Elanda Fikri, M.Kes        | Juara I Menulis Abstrak Bidang Pengolahan Limbah Cair Lecturer Competition AIPTSI 2024                    |

Sertifikat penghargaan dapat dilihat pada link g drive :

<https://drive.google.com/drive/folders/10bZ20ANEue2VkkDTC2VQgmhlvD1CUjar>

#### 6. Sumber Data

Sumber data adalah data prestasi Institusi dan Dosen dari Sub Bagian Administrasi Akademik Poltekkes Kemenkes Bandung tahun 2024.

## 7. Analisis Ketercapaian Kinerja

### a. Faktor Pendukung

- 1) Adanya dukungan anggaran dari Poltekkes Bandung bagi Dosen mengikuti kompetisi/kejuaraan
- 2) Bimbingan oleh Wakil Direktur I Bidang Akademik serta seluruh jajaran pimpinan untuk mendukung prestasi dosen
- 3) Dukungan sarana dan prasarana untuk menunjang perkembangan IPTEK

### b. Upaya Peningkatan

- 1) Memotivasi dosen untuk mengikuti kompetisi baik tingkat nasional maupun internasional
- 2) Meningkatkan kemampuan Dosen melalui pelatihan
- 3) Dukungan fasilitas baik anggaran maupun sarana dan prasarana bagi dosen yang mengikuti kompetisi baik tingkat nasional maupun internasional

## INDIKATOR 16

### JUMLAH PENELITIAN YANG DIKOMERSIALISASI

#### 1. Definisi Operasional

Jumlah Penelitian yang menghasilkan luaran Produk Inovasi yang komersialisasi yaitu jumlah temuan invensi atau inovasi hasil penelitian di bidang kesehatan menjadi produk, layanan, metode atau teknologi yang dapat dijual atau diterapkan secara luas di industri kesehatan dengan memperhatikan strategi bisnis, pelibatan pihak mitra/industri, dan melibatkan langkah-langkah perlindungan hak kekayaan intelektual.

#### 2. Target

Target Penelitian yang dikomersialisasi sehingga target untuk tahun 2024 sebanyak 1 penelitian.

#### 3. Realisasi

Realisasi luaran penelitian yang dapat yang dikomersialisasi yaitu 1 penelitian

#### 4. Capaian

Capaian luaran penelitian yang dapat dimanfaatkan dalam ketahanan kesehatan yaitu penelitian yang menghasilkan luaran produk inovasi yang dihilirisasi dan atau komersialisasi yaitu

$$\text{Capaian} = 1 / 1 \times 100\% = 100 \%$$

**Tabel 3.33**  
Target, Realisasi dan capaian Jumlah Penelitian yang dikomersialisasi  
Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2024

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Jumlah Penelitian yang dikomersialisasi	1	1	100%

Dari tabel di atas dapat terlihat Penelitian yang dikomersialisasi target 1 penelitian dan realisasinya 1 penelitian. Sehingga capaiannya 100%,.

5. Dokumen Pendukung

-

6. Sumber Data

Sumber data dari kapus penelitian dan pengabmas Poltekkes Kemenkes Bandung.

7. Analisis Ketercapaian Kinerja

a. Faktor Pendukung

- 1) Adanya Fasilitasi yang dilakukan oleh pimpinan Bandung dalam pendampingan bagi dosen untuk hilirisasi hasil produk
- 2) Pendampingan bagi dosen yang dapat terlibat dalam penelitian dan output dari hasil penelitian untuk dihilirisasi.
- 3) Adanya Kebijakan direktur Poltekkes Kemenkes Bandung dalam meningkatkan capaian dengan memberikan support dana publikasi ataupun reward bagi dosen yang sudah mendapatkan hilirisasi
- 4) Diadakan pelatihan hilirisasi hasil penelitian dan kiat sukses pengajuan paten
- 5) PUI PK dan unit Bisnis sangat membantu dalam hilirisasi hasil penelitian

b. Upaya Peningkatan

- 1) Mengadakan workshop tentang hilirisasi hasil penelitian

- 2) Pendampingan produk penelitian untuk dihilisasi
- 3) Peningkatan anggaran untuk penelitian dosen serta mencari dana hibah penelitian
- 4) Tersedianya dana dalam DIPA Poltekkes bagi dosen yang membantu hilirisasi produk
- 5) Pendampingan dalam penulisan proposal yang akan diajukan dalam hilisasi produk
- 7) Meningkatkan kerjasama dengan Mitra untuk membantu hilirisasi produk penelitian
- 8) Turut serta dalam pameran pameran nasional untuk memasarkan hasil produk penelitian dosen
- 9) Mengalokasikan dana remunerasi untuk dosen yang yang sudah berhasil hilirisasi produk
- 10) Melalui workshop peningkatan kualitas penelitian oleh dosen, pendampingan oleh pakar penelitian dan kebijakan internal melalui MOU antara peneliti dengan pimpinan dalam menghasilkan luaran penelitian
- 11) Memberikan motivasi dan dorongan kepada semua dosen untuk terus meningkatkan produk produk paten yang bisa dihilisasi

#### INDIKATOR 17

#### JUMLAH PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT YANG SESUAI DENGAN PROGRAM PRIORITAS TRANSFORMASI KESEHATAN (KJSU-KIA)

##### 1. Definisi Operasional

Pengabdian Kepada Masyarakat yang menghasilkan luaran dalam mendukung program prioritas Transformasi Kesehatan.(kankes, Jantung, Stroke, Uro-Nefrologi/Ginjal(KJSU) - Kesehatan Ibu dan Anak (KIA)).

##### 2. Target

Target luaran pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan ( program stunting , tuberculosis, PM, PTM, dan KIA) yang ditunjukan dengan MoU dengan pemerintah daerah dan / atau pemerintah pusat yaitu sebanyak 9 .

### 3. Capaian

Capaian pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan ( program stunting , tuberculosis, PM, PTM, dan KIA) yang ditunjukkan dengan MoU dengan pemerintah daerah dan / atau pemerintah pusat

$$\text{Capaian} = \text{realisasi} / \text{target} \times 100 \% = 9 / 3 \times 100 = 300\%$$

Tabel 3.35

Target, Realisasi dan capaian pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan Poltekkes Kemenkes Bandung 2024

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan	3	9	300%

Dari tabel di atas dapat dilihat pengabdian masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi targetnya ada 3 MoU dan realisasi tercapai 9 MoU sehingga capaian sudah melampaui target sebesar 300%.

### 4. Dokumen Pendukung

MoU dengan pemerintah daerah

MoU pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan Poltekkes Kemenkes Bandung

### 5. Sumber Data

Dari pusat penelitian dan pengabmas Poltekkes kemenkes Bandung.

### 6. Analisis Ketercapaian Kinerja

#### a. Faktor Pendukung

1) Faktor pendukung ketercapaian kinerja pengabdian masyarakat berbasis wilayah adalah dukungan dari Dinas Kesehatan, Puskesmas kecamatan dan Kelurahan yang memberikan ijin serta memfasilitasi berbagai kegiatan yang dilakukan, Kerjasama / MoU Poltekkes Bandung dengan pemerintah daerah.

2) sumber dana yang memadai serta sarana dan prasarana yang digunakan sangat mendukung terlaksananya kegiatan

3) sinergisitas dukungan dan kebijakan internal serta keterlibatan dosen dan mahasiswa dalam kegiatan juga merupakan factor penting yang mendukung keterlaksanaan pengabmas berbasis wilayah

### C. Realisasi Anggaran

Pencapaian 18 Indikator tersebut tidak terlepas dari dukungan indikator keuangan/anggaran dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan. Untuk mencapai indikator yang telah ditargetkan telah dialokasikan anggaran berupa belanja pegawai, belanja barang dan belanja modal. Pada tahun 2024 Poltekkes Kemenkes Bandung mempunyai alokasi anggaran sebesar Rp139,805,875,000,- yang terdiri dari belanja pegawai sebesar Rp39.541.084.952, belanja barang Rp81.673.795.847, dan belanja modal Rp9.556.323.795.

Uraian	31-Dec-24		% Real Angg.
	Anggaran	Realisasi	
Belanja Pegawai	42.127.755.000	39.541.084.952	93,86%
Belanja Barang	84.598.094.000	81.673.795.847	96,54%
Belanja Modal	13.080.026.000	9.556.323.795	73,06%
<b>Total Belanja</b>	<b>139.805.875.000</b>	<b>130.771.204.594</b>	93,54%

Realisasi anggaran Poltekkes Kemenkes Bandung selama tahun 2024 masing-masing secara rinci dapat dilihat pada table berikut ini:

Uraian		Pagu	Realisasi	%
DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	76.826.756.000	70.669.688.679	91,99 %
DL.5034		72.789.406.000	67.075.331.379	92,15 %
ADE	Akreditasi Lembaga	1.837.235.000	1.681.196.258	91,51 %
AEC	Kerja sama	425.280.000	306.023.690	71,96 %
BDD	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	2.310.040.000	2.290.801.102	99,17 %
BEJ	Bantuan Pendidikan Tinggi Tata Kelola	901.200.000	825.199.896	91,57 %
BGC	Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan	30.608.511.000	29.767.056.760	97,25 %
CAA	Sarana Bidang Pendidikan	10.238.166.000	7.155.366.495	69,89 %
DBA	Pendidikan Tinggi	11.773.212.000	11.183.523.822	94,99 %
DCI	Pelatihan Bidang Pendidikan	1.377.200.000	1.224.257.494	88,89 %
DDC	Penelitian dan Pengembangan Modeling Layanan	5.225.875.000	5.161.105.670	98,76 %
EBA	Dukungan Manajemen Internal	7.543.887.000	7.071.481.890	93,74 %

	Layanan			
EBC	Manajemen SDM Internal	125.000.000	101.936.235	81,55 %
EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	423.800.000	307.382.067	72,53 %
DL.6823		4.037.350.000	3.594.357.300	89,03 %
BDD	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	148.550.000	148.550.000	100,00 %
CAA	Sarana Bidang Pendidikan	3.585.200.000	3.142.207.300	87,64 %
DDC	Penelitian dan Pengembangan Modeling	25.000.000	25.000.000	100,00 %
QEJ	Bantuan Pendidikan Tinggi	278.600.000	278.600.000	100,00 %
WA	Program Dukungan Manajemen	62.883.177.000	60.109.460.730	95,59 %
WA.6798		62.883.177.000	60.109.460.730	95,59 %
EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	62.883.177.000	60.109.460.730	95,59 %

Berdasarkan data diatas, realisasi anggaran Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2024 dengan Kode Satker 632221 sebesar Rp130.771.204.594 dari total Pagu Anggaran Rp139.805.875.000 dengan persentase capaian realisasi 93,54% sehingga secara umum dapat disimpulkan secara keseluruhan realisasi anggaran sudah efektif dan efisien. Program yang direncanakan telah direalisasikan dengan baik. Anggaran Poltekkes Kemenkes Bandung telah menghasilkan output sesuai dengan target capaian output.

Perbandingan capaian realisasi anggaran Poltekkes Kemenkes Bandung Tahun 2022-2024 sebagai berikut.

URAIAN	2024			2023			2022		
	ANGGARAN	REALISASI	%	REALISASI	%	REALISASI	%	REALISASI	%
Belanja Pegawai	42.127	39.541	93,86%	36.234	97,96%	36.234	97,96%	38.769	97.61%
Belanja Barang	84.598	81.673	96,54%	78.038	92,7%	78.038	92,7%	59.361	83.81%
Belanja Modal	13.080	9.556	73,06%	14.940	82,7%	14.940	82,7%	5.087	35.21%
<b>JUMLAH</b>	<b>139.805</b>	<b>130.771</b>	<b>93,54%</b>	<b>129.211</b>	<b>92,8%</b>	<b>129.211</b>	<b>92,8%</b>	<b>103.217</b>	<b>82.58%</b>

#### D. Analisis Efisiensi Sumber Daya Pada Poltekkes Bandung

Pengelolaan Kepegawaian & Pengembangan Pegawai Pada tahun 2024, bidang kepegawaian mengembangkan tingkat kompetensi tenaga pegawai, khususnya tenaga kependidikan melalui 44 pelatihan yang diadakan oleh instansi yang kompeten dengan jumlah 89 peserta. Selain itu Kepegawaian juga melaksanakan :

- a. Sosialisasi Menyusun indikator kinerja dan kontrak kinerja individu pegawai.
- b. Pengembangan Pegawai melalui Tugas Belajar (18 orang) dan Ijin Belajar (41 orang)
- c. Mengikutkan 1 peserta pengelola keuangan pada ajang tenaga kependidikan berprestasi di lingkungan Kemenkes RI
- d. Melaksanakan sosialisasi Dupak Online
- e. Mutasi kenaikan pangkat dan jabatan pegawai Dosen dan tenaga kependidikan pada tahun 2024 data dilihat pada tabel 3.33

Tabel 3. 33 Realisasi Mutasi Kepegawaian Di Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung Tahun 2024

No	Jenis Kinerja Kepegawaian	Realisasi
1	Kenaikan Jabatan Fungsional Dosen	12
2	Kenaikan Pangkat Pegawai	13
3	Kenaikan Gaji Berkala	185
4	Pindah Keluar Poltekkes Bandung	0
5	Masuk ke Poltekkes Bandung	1
6	SK MPP	0
7	SK Pensiun	14
8	Sertifikasi Dosen	5

#### Pemantapan Tata Kelola BLU

- a. Peningkatan kemampuan SPI melalui penguatan SDM dan pengadaan auditor internal
- b. Pelaksanaan audit operasional di jurusan/prodi
- c. Pelaksanaan audit oleh Kantor Akuntansi Publik
- d. Pelaksanaan audit oleh Badan Pemeriksa Keuangan RI
- e. Pelaksanaan monitoring oleh PPK BLU

- f. Pelaksanaan Remunerasi Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung
- g. Pedoman pengelolaan pegawai non PNS
- h. Standarisasi gaji dan jaminan kesehatan pegawai non PNS
- i. Pembuatan pengembangan aplikasi SIAK

#### Akreditasi dan Sertifikasi

- a. Upaya persiapan Akreditasi LAM PT Kes melalui workshop Standar LAM PT Kes
- b. Pada tahun 2022, Poltekkes Kemenkes Bandung telah lolos secara administratif sehingga memenuhi syarat untuk mendapatkan perpanjangan status akreditasi dari BAN-PT dengan status terakreditasi baik sekali..
- c. Pelaksanaan audit internal dan audit eksternal serta audit surveillance SMM ISO 9001:2015 terus dilaksanakan secara berkala dan konsisten.
- d. Audit Mutu Internal dilaksanakan setiap 1 tahun sekali dengan dilanjutkan kegiatan rapat tinjauan manajemen baik untuk tingkat jurusan/prodi di luar kampus utama (PSDKU)
- e. Audit Surveillance SMM ISO dilakukan setiap tiga tahun sekali setelah selesai dilaksanakannya audit mutu internal agar mendapatkan hasil yang lebih optimal.
- f. Persiapan re-akreditasi oleh LAM PT Kes diantaranya sebanyak 14 program studi pada tahun 2024
- g. Peningkatan standar ABBM melalui pengadaan untuk setiap jurusan/prodi serta unit yang ada sebagai unsur penunjang proses bisnis di Poltekkes Kemenkes Bandung.
- h. Peningkatan standar sarana/prasarana diantaranya pembangunan gedung pada kampus Jurusan Keperawatan
- i. Melakukan pengukuran IKM, survei kepuasan dosen dan tendik atas layanan pengelola secara rutin setiap semester melibatkan pihak eksternal dalam pengolahan hasil pengukurannya.
- j. Melaksanakan workshop manajemen resiko untuk menyusun resiko internal maupun eksternal.

#### Pengembangan Kelembagaan Institusi

Mengajukan pengembangan program studi Diploma Tiga Teknologi Bank Darah (TBD), Program Studi Sarjana Terapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3),

Program Studi Diploma Tiga Rekam Medis dan Informasi Kesehatan, dan Program Studi Diploma Tiga Anafarma.

## **BAB IV PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Memperhatikan hasil capaian kinerja Poltekkes Kemenkes Bandung tahun 2024, sebanyak 16 indikator telah mencapai target dari 17 indikator yang telah ditetapkan dengan rata-rata persentase capaian sebesar 219,93%.

Ketercapaian 16 Indikator Kinerja Poltekkes Kemenkes Bandung pada tahun 2024 berkat kerjasama dari seluruh sivitas akademika dan stakeholder terkait, walaupun masih ada indikator kinerja yang belum mencapai target. Hal tersebut perlu mendapatkan perhatian mulai dari perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan penggunaan anggaran sehingga dapat lebih optimal pada tahun berikutnya.

### **B. Rencana Tindak Lanjut**

Untuk meningkatkan kinerja organisasi, beberapa fokus perbaikan yang akan dilakukan ke depan antara lain:

1. Melaksanakan monitoring dan evaluasi realisasi anggaran secara berkala (triwulan).
2. Meningkatkan pendapatan dari bisnis/BLU Poltekkes Kemenkes Bandung untuk meningkatkan Pendapatan BLU.
3. Meningkatkan efisiensi anggaran untuk meningkatkan persentase realisasi pendapatan BLU terhadap biaya operasional.
4. Meningkatkan koordinasi antara unit dan para pemangku kepentingan, serta penguatan pada sistem perencanaan yang komprehensif yang selaras dengan Rencana Strategis dan Indikator Kinerja Utama (IKU) Direktur dengan melibatkan berbagai unsur di lingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung.
5. Meningkatkan kapasitas dan kualitas SDM Poltekkes Kemenkes Bandung untuk mendukung kinerja yang lebih optimal.
6. Mengembangkan inovasi layanan yang berbasis teknologi informasi sehingga lebih efektif dan efisien.